

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III-खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 202] No. 202] नई दिल्ली, सोमवार, मई 16, 2016 विशाख 26, 1938 NEW DELHI, MONDAY, MAY 16, 2016/VAISAKHA 26, 1938

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 मई, 2016

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 2016

सं.भाराराप्रा / 11011 / 19 / 2014.—एचआर. ।—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पिठत, धारा 35 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, विरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 1996 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात:—

- 1. **संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भः** (1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण(भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) दूसरा संशोधन विनियम, 2016 कहलाएंगे ।
 - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम कहा गया है) के विनियम 3 में, खण्ड (ञ) के पश्चात्, निम्निलेखित खण्ड अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात:—
 - ''(ट) '' विभागीय पदोन्नित समिति'' से तात्पर्य, जैसाकि विनियम 13ख में विनिर्दिष्ट है, उस समिति से है जिसका गठन उच्चतर ग्रेड (ग्रेडों) / पद(पदों) पर पदोन्नित करने हेतु प्राधिकरण के अधिकारियों / कर्मचारियों की उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा किया गया है।
 - (ठ) " कार्यकारणी समिति" से तात्पर्य उस समिति से है जिसमें प्राधिकरण का अध्यक्ष एवं पूर्णकालिक सदस्य शामिल हैं।"

2476GI/2016 (1)

- 3. मूल विनियमों के विनियम 5 में, उप—विनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप—विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - "(1) उस पद का नाम, जिस पर यह अध्याय लागू होता है, पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे संबद्ध वेतनमान प्रत्येक श्रेणी के पदों की अनुसूची के कालम 1 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगा, परन्तु शर्त यह है कि महाप्रबंधक स्तर तक के पदों की स्वीकृति संख्या अध्यक्ष के अनुमोदन से बढ़ाई या घटाई जा सकती है और स्वीकृत संख्या की समीक्षा करने संबंधी ऐसी कार्यवाही प्रत्येक वर्ष की जाएगी और प्रशासनिक आदेश के द्वारा घोषित की जाएगी।"
- 4. मूल विनियमों के विनियम 10 में, उप—विनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप—विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :—

"अधिवर्षिता की आयु—(1) सभी अधिकारी और कर्मचारी (नियमित तथा संविदा पर नियुक्त किए गए अधिकारी एवं कर्मचारी) सेवा से उस आयु पर अधिवर्षिता प्राप्त करेंगे / सेवा में नहीं रहेंगे (जैसी स्थिति हो) जो आयु केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों पर लागू होती है।"

- 5. मूल विनियमों के विनियम 12 में, उप—विनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप—विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - "(1) प्राधिकरण में प्रबंधक स्तर तक एवं समतुल्य ग्रेडों में सभी रिक्तियां विनियम 13ख के अनुसार विभागीय पदोन्नित समिति के माध्यम से पदोन्नित द्वारा भरी जानी हैं। प्राधिकरण में अन्य सभी रिक्तियों को पात्र अधिकारियों और कर्मचारियों के बीच परिचालित किया जाएगा, और इसके अतिरिक्त निम्नलिखित रीति से अधिसूचित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - (क) प्राधिकरण की वेबसाइट पर विस्तृत विज्ञापन किया जाएगा; और
 - (ख) एक हिन्दी और एक अंग्रेजी दैनिक समाचार—पत्र तथा रोजगार समाचार में एक सूचनात्मक विज्ञापन प्रकाशित किया जाएगा।"
- 6. मूल विनियमों के विनियम 12 में, उप—विनियम (4) के स्थान पर, निम्नलिखित उप—विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - "(4) सीधी भर्ती / पार्षिवक प्रविष्टि (लेटरल एन्ट्री) के जिए सीधी भर्ती / प्रतिनियुक्ति / संविदा आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिए **पात्रता का निर्धारण** करने हेतु निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।"
- 7. मूल विनियमों के विनियम 12 में, उप—विनियम (5) के पश्चात्, निम्नलिखित खण्ड को अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात :—
 - "(क) तकनीकी संवर्ग की स्वीकृत संख्या के 20% तक के पद केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) संवर्ग से भरे जाएंगे और शेष 80% में से 50 %(अधिकतम) पद प्राधिकरण के स्थायी संवर्ग से तथा 30 % पद अन्य सेवाओं से प्रतिनियुक्त द्वारा भरे जाएंगे। उपर्युक्त किसी भी विधि में कमी रह जाने से, इस कमी को अन्य विधियों में से किसी भी विधि द्वारा पूरा किया जाएगा।"
- 8. मूल विनियमों के विनियम 13 में, उप—विनियम (3) के स्थान पर, निम्नलिखित उप—विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - "(3) भाराराप्रा के अधिकारियों / कर्मचारियों के विद्यमान संवर्ग सिंहत, आमेलन के जिरए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किसी भी समय प्रबंधक, उप महाप्रबंधक और महाप्रबंधक के स्तर पर तकनीकी संवर्ग के स्वीकृत पदों के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए; और आमेलन चरणबद्ध तरीके से किया जाएगा जिससे आगामी भर्ती वर्षों में भर्ती में 25% से 50%तक की वृद्धि हो सकेगी।"
- 9. मूल विनियमों के विनियम 13क और 13क(1) के पश्चात्, निम्नलिखित विनियम अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् --
 - "13ख विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी.):
 - (1) प्राधिकरण में प्रबंधक स्तर तक के पदों के लिए पदोन्नित द्वारा अभ्यर्थियों के चयन हेतु विभागीय पदोन्नित समिति (समितियाँ) होंगी। विभागीय पदोन्नित समिति (समितियों) का गठन विनियम 11 के अधीन विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार ही होगा।

- (2) विभागीय पदोन्नित समिति (डीपीसी) की बैठक कब—कब होनी चाहिए:— विभागीय पदोन्नित समिति की बैठक वर्ष में एक बार जनवरी महीने में होगी। हर वर्ष जनवरी माह की पहली तारीख को उपलब्ध रिक्तियों पर पदोन्नित के लिए विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा विचार किया जाएगा।
- (3) पात्रता का निर्धारण करने हेतु तारीख :— पदोन्नित के लिए अधिकारियों / कर्मचारियों की पात्रता का निर्धारण करने की तारीख उस वर्ष की जनवरी माह की पहली तारीख को होगी जिस वर्ष में अधिकारी / कर्मचारी की पदोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है।
- (4) विभागीय पदोन्नित सिमितियों के लिए दिशा—िनर्देशः विभागीय पदोन्नित सिमिति (डीपीसी) द्वारा अधिकारियों / कर्मचारियों की पदोन्नित के लिए उनकी उपयुक्तता के बारे में उनका मूल्यांकन सेवा रिकार्ड और विशेषकर पिछले पांच वित्तीय वर्षों के उनके एपीएआर / सीआर के संदर्भ में किया जाना चाहिए। यदि संगत अविध के दौरान किसी कारणवश एक या अधिक एपीएआर / सीआर नहीं लिखी गयी हैं तो डीपीसी द्वारा प्रश्नगत अविध से पूर्ववर्ती वर्षों की एपीएआर / सीआर पर विचार किया जाना चाहिए।
- (5) डीपीसी द्वारा पदोन्नित के लिए जिनका मूल्यांकन किया जा रहा है उनके संबंध में निम्निलिखित बैंच मार्क के संदर्भ में उनकी योग्यता का निर्धारण किया जाएगा और तद्नुसार, उन अधिकारियों / कर्मचारियों को केवल ''उपयुक्त'' या ''अनुपयुक्त'' (''फिट'' अथवा ''अनिफट'') की कोटि (ग्रेड) में रखा जाएगा :-

वेतनबैड–3 तक के वेतनमान तथा : ''अच्छा'' 6600/– रु. श्रेणी वेतन वाले पदों पर पदोन्नति के लिए

- (6) केवल अधिकारियों / कर्मचारियों को जिन्हें डीपीसी द्वारा "उपयुक्त" ("फिट") कोटि में रखा गया है (अर्थात् जो निर्धारित बैंचमार्क को पूरा करते हैं) अपने फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर विष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल तथा व्यवस्थित किया जाएगा। जिन अधिकारियों / कर्मचारियों को डीपीसी द्वारा "अनुपयुक्त" "अनिफट" कोटि (निर्धारित बैंचमार्क के संदर्भ में) रखा गया है उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा। इस प्रकार, डीपीसी द्वारा जिन्हें "उपयुक्त" कोटि (निर्धारित बैंच मार्क के संदर्भ में) में रखा गया है उनकी पदोन्नित में कोई अधिक्रमण नहीं होगा।
- (7) पीठासीन अधिकारी के अलावा किसी भी सदस्य की अनुपस्थिति के बावजूद डीपीसी की कार्यवाही कानूनी दृष्टि से वैध होगी और उसपर कार्रवाई की जाएगी, बशर्ते कि सदस्य को विधिवत् आमंत्रित किया गया हो और वह किसी कारण से अनुपस्थित रहा हो और उसे जानबूझकर डीपीसी के विचार—विमर्श से अलग रखने का प्रयास न किया गया हो और आगे शर्त यह है कि डीपीसी के अधिकांश सदस्य बैठक में उपस्थित हों।
- (8) डीपीसी (विभागीय पदोन्नित समिति) की सिफारिशों का कार्यान्वयनः डीपीसी की सिफारिशों का नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा विधिवत अनुमोदन किया जाना चाहिए ओर पदोन्नित करने से पहले प्राधिकरण के सतर्कता प्रभाग से भी मंजूरी प्राप्त की जानी चाहिए।
- (9) चुने गए अभ्यर्थियों की सूची (पैनल) नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन की तारीख से एक वर्ष के लिए लागू रहेगी।
- (10) जिन मुद्दों को उपर्युक्त उप विनियमों के अंतर्गत नहीं रखा गया है उनपर कार्यवाही इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी दिशा—निर्देशों / अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।"

13ग. संविदा पर नियुक्तिः

(1) नियुक्ति के लिए मानदण्डः अध्यक्ष वहां संविदा आधार पर अधिकारियों की नियुक्ति कर सकता है जहां अधिकारियों के अपने पैत्रक विभाग में अधिवर्षिता की आयु केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित अधिवर्षिता की आयु से कम है बशर्ते कि ऐसे अधिकारी ने प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कम से कम 2 वर्ष की निरंतर सेवा पूरी कर ली हो।

- (2) नियुक्ति की अविधः ऐसे अधिकारियों को जिस अविध के लिए नियुक्त किया जा सकता है वह अविध प्रारम्भ में एक वर्ष होगी और संतोषजनक कार्यनिष्पादन के अध्यधीन उसमें वार्षिक आधार पर वृद्धि या कटौती की जा सकती है बशर्ते ऐसी नियुक्ति तीन वर्ष अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित अधिवर्षिता की तारीख, जो भी पहले हो, से अधिक नहीं होगी।
- (10) मूल विनियमों की अनुसूची में,निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:-

टिप्पणी 1:— जहां—कहीं भी अनुसूचियों के कालम 5 में प्रतिनियुक्ति को भर्ती की विधि निर्धारित किया गया है वहां उसके कालम 8 में निर्धारित प्रतिनियुक्ति की अविध को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति की अवधि:— प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है। 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो।"

(11) मूल विनियमों की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए अर्हता मानदण्ड एवं योग्यता निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को विलोपित किया जाएगा, अर्थात् :—

> "महाप्रबंधक (निजी निवेश) उप महाप्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिकी) प्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिकी) सहायक प्रबंधक (तकनीकी) सहायक प्रबंधक (सतर्कता) जमादार चपरासी "

(12) मूल विनियमों में, निम्नलिखित पदों के लिए अर्हता मानदण्ड एवं योग्यता निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

''उप महाप्रबंधक (मीडिया संपर्क) उप प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) उप प्रबंधक (सतर्कता) सहायक प्रबंधक (विधि) वरिष्ठ लेखाकार वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव प्रधान निजी सचिव प्रबंधक (पर्यावरण) प्रबंधक (राजभाषा) हिन्दी अनुवादक वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष एवं सूचना अधिकारी पुस्तकालयाध्यक्ष पुस्तकालय एवं सूचना सहायक प्रशासनिक सहायक (पुस्तकालय) संसदीय सहायक प्रोटोकॉल सहायक वरिष्ठ स्वागती वरिष्ठ अभिलेखपाल

अभिलेखपाल प्रशासनिक सहायक (स्टोर्स) वरिष्ठ मल्टी टास्किंग स्टाफ मल्टी टास्किंग स्टाफ

(13) मूल विनियमों की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए अर्हता के मानदण्ड और योग्यता निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"महाप्रबंधक (तकनीकी) उप महाप्रबंधक (तकनीकी) प्रबंधक (तकनीकी) महाप्रबंधक (वित्त) उप महाप्रबंधक (वित्त) प्रबंधक (वित्त एवं लेखा) लेखा अधिकारी कनिष्ठ लेखाधिकारी लेखाकार रोकडिया महाप्रबंधक (प्रशासन) उप महाप्रबंधक (प्रशासन) प्रबंधक (प्रशासन) सहायक प्रबंधक (प्रशासन) निजी सचिव वैयक्तिक सहायक आश्र्लिपिक श्रेणी 'घ' हिन्दी अधिकारी कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) उप महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी) महाप्रबंधक (विधि) उप महाप्रबंधक (विधि) प्रबंधक (विधि) महाप्रबंधक (पर्यावरण) उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) प्रबंधक (विधि) महाप्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिकी) महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार) महाप्रबंधक (परिवहन अर्थशास्त्री) महाप्रबंधक (भूमि अर्जन एवं संपदा प्रबंधन) केयरटेकर और स्टोर कीपर स्वागती

स्टाफ कार चालक"

(14) सहायक प्रबंधक (सतर्कता) के 12 पदों का विलोप करके उप प्रबंधक (सतर्कता) के 4 पदों का सृजन किया गया है। पद के लिए पात्रता के मानदण्ड को पूरा करने की शर्त पर विद्यमान पदाधिकारियों का दर्जा बढ़ाकर उन्हें उप प्रबंधक (सतर्कता) पदनामित किया जाएगा।

(15) संशोधित अनुसूचियों में ''योजना एवं सूचना प्रणाली'' को फिर से ''सूचना प्रौद्योगिकी'' पदनामित किया गया है।

नीरज वर्मा, सदस्य (प्रशासन) [विज्ञापन III/4/असा./84]

पाद टिप्पणीः

मूल विनियमावली अधिसूचना सं. एनएचएआर—12011/1/95—प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित की गयी थी और इसमें पिछला संशोधन अधिसूचना सं. 11012/248/2015—प्रशा., तारीख 15 फरवरी, 2016 द्वारा किया गया था जिसे भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।, खण्ड—4, तारीख 19 फरवरी, 2016 में प्रकाशित किया गया था।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई किसी बात पर इस संशोधन के प्रख्यापन से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

विषय-सूची

क्र.सं.	पद	
	तकनीकी प्रभाग	
1.	महाप्रबंधक (तकनीकी)	
2.	उप महाप्रबंधक (तकनीकी)	
3.	प्रबंधक (तकनीकी)	
4.	उप प्रबंधक (तकनीकी)	
	वित्त प्रभाग	
5.	महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	
6.	उप महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	
7.	प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	
8.	लेखा अधिकारी	
9.	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	
10.	वरेष्ठ लेखाकार	
11.	लेखाकार	
12.	रोकड़िया	
	प्रशासन	
13	महाप्रबंधक (प्रशासन)	
14	उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	
15	प्रबंधक (प्रशासन)	
16	सहायक प्रबंधक (प्रशासन)	
	सचिवालय संवर्ग	
17	वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव	
18	प्रधान निजी सचिव	
19	निजी सचिव	
20	वैयक्तिक सहायक	
21	आशुलिपिक	
	हिन्दी प्रभाग	
22	प्रबंधक (राजभाषा)	
23	हिन्दी अधिकारी	
24	हिन्दी अनुवादक	
25	कनिष्ट हिन्दी अनुवादक	
	पुस्तकालय	
26	वरिष्ट पुस्तकालयाध्यक्ष एवं सूचना अधिकारी	
27	पुस्तकालयाध्यक्ष	
28	पुस्तकालयाध्यक्ष एवं सूचना सहायक	

29	प्रशासनिक सहायक (पुस्तकालय)	
	सूचना प्रौद्योगिकी प्रभाग	
30	महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	
31	उप महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	
32	प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	
33	उप प्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	
	विधि	
34	महाप्रबंधक (विधि)	
35	उप महाप्रबंधक (विधि)	
36	प्रबंधक (विधि)	
37	सहायक प्रबंधक (विधि)	
	पर्यावरण	
38	महाप्रबंधक (पर्यावरण)	
39	उप महाप्रबंधक (पर्यावरण)	
40	प्रबंधक (पर्यावरण)	
	पृथक (आइसोलेटिड) संवर्ग अधिकारीगण	
41	महाप्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिकी)	
42	महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार)	
43	महाप्रबंधक (परिवहन अर्थशास्त्री)	
44	महाप्रबंधक (भूमि अर्जन एवं संपदा प्रबंधन)	
45	उप महाप्रबंधक (मीडिया संपर्क)	
46	उप प्रबंधक (सतर्कता)	
	पृथक (आइसोलेटिड) संवर्ग कर्मचारीगण	
47	केयर टेकर एवं स्टोर कीपर	
48	संसदीय सहायक	
49	प्रोटोकॉल सहायक	
50	वरिष्ठ स्वागती	
51	स्वागती	
52	अभिलेखपाल	
53	वरिष्ठ अभिलेखपाल	
54	प्रशासनिक सहायक (स्टोर्स)	
55	स्टाफ कार चालक	
56	वरिष्ठ मल्टी टास्किंग स्टाफ	
57	मल्टी टास्किंग स्टाफ	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (तकनीकी)	101 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—4 (37400—67000 रुपए), और श्रेणी वेतन 8700 / रु.	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की उपाधि; और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से राजमार्गी, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों में कार्यान्वयन का 9 वर्ष का अनुभव ।	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (तकनीकी) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—4 (37,400—67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और 7600 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पर्यो पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; अथवा (iii) जिन्होंने कार्यपालक अभियंता के रूप में नी वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध प्रतिनियुक्ति की आविध प्रतिनियुक्ति की आविध प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्त कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी	भर्ती का तरीका
			वेतन	
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक	193	समूह – क	वेतन बैंड—3	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(तकनीकी)	(2016)		(15,600—39,100 रुपए),	
	कार्यभार के अनुसार		और श्रेणी वेतन	
	परिवर्तनीय		7600 / रुपए	

प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की उपाधि; अौर	आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
से अधिक नहीं (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की उपाधि; (ii) वेतन बंड-3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन रुपए के प्रथा समक्र स्तर के पर अथवा उच्च पद पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अयर्भरवाना क्षेत्रों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति विद्या पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अयर्भरवाना क्षेत्रों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति विद्यालयों अथवा सानक्ष्र स्तर के पर अथवा उच्च पद पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अयर्भरवाना क्षेत्रों में कार्यान्वयन का 6 वर्ष का अनुभव । (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियित्रत आधार पर वेतन विद्यालयों अथवा इसी वेतनमान के समतुत्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के परचात वेतन बैंड-3 (15,600—39,100 रुपए) और 6600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धित में पर नियम्ति आधार पर 4 वर्ष की सेवा कर चुके हों; (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के परचात वेतन बैंड-3 (15,600—39,100 रुपए) और 6600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धित के परचात वेतन के समतुत्य औद्योगिक महगाई भत्ता पद्धित के पर्यात वेतनमान के समतुत्य औद्योगिक महगाई भत्ता पद्धित के परचात वेतन के समतुत्य औद्योगिक महगाई भत्ता पद्धित के परचे की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रात्य के अनुमोदन	6	7	8
	प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की उपाधि; और (ii) वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400 / -रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों में	(1) भाराराप्रा के प्रबंधक (तकनीकी) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजिनक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सार्विधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :- (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 7600 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और 6600 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के परों पर नियमित आधार पर 4 वर्ष की सेवा कर चुके हों; अौर जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध प्रतिनियुक्ति की आविध प्रतिनियुक्ति की आविध प्रतिनियुक्ति की आविध ने 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक (तकनीकी)	365 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए), और श्रेणी वेतन 6600 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की उपाधि;	(1) भाराराप्रा के उप प्रबंधक (तकनीकी) में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	(ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 4 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों में कार्यान्वयन का हो।	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 6600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और 5400 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; (iii) जो नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और 4800 / —रुपए के श्रेणी वेतन में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध्या पर वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी	भर्ती का तरीका
			वेतन	
1	2	3	4	5
उप प्रबंधक	110	समूह – क	वेतन बैंड—3	सीधी भर्ती (80%)
(तकनीकी)	(2016)		(15600—39100 रुपए),	प्रतिनियुक्ति (20%)
	कार्यभार के अनुसार		और श्रेणी वेतन	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	परिवर्तनीय		5400 / रुपए	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	सीधी भर्ती / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें भर्ती की जानी है
6	7	8
सीधी भर्ती के लिए 30 वर्ष से अधिक नहीं प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि;	(1) सीधी भर्ती द्वाराः— (i) स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों में से भर्ती एजेंसी, जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा, के माध्यम से की जाएगी । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा, और साक्षात्कार के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी । अथवा
		(ii) सिविल इंजीनियरी संकाय में वैध इंजीनियरी में स्नातक अभिरुचि परीक्षा (जीएटीइ) में प्राप्तांक के आधार पर ; अथवा सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय की केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो नियमित आधार पर सहायक कार्यपालक अभियंता के पद पर कार्यरत हों ।
		प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (वित्त)	05 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह — क	वेतन बैंड—4 (37400—67000 रुपए), और श्रेणी वेतन 8700 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/लेखा में उपाधि	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा) में से चयन द्वारा पदोन्नित से जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा
	अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से आइसीएआइ / आइसीडब्ल्यूएआइ / एमबीए (वित्त) उपाधि ;	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वित्त / लेखा से संबंधित किसी संगठित ग्रुप–क सेवा का सदस्य;	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—4 (37,400—67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता
	और	पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
	(ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 14 वर्ष का अनुभव जिसमें से 7 वर्ष का अनुभव किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखाकरण/बजटिंग/ आंतरिक लेखा—परीक्षा/संविदा प्रबंधन/निधि	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और 7600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर 4 वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।
	प्रबंधन / संवितरण का हो ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि
		प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक (वित्त)	17 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह — क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए), और श्रेणी वेतन 7600 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	आयु सीमा
जिनसे भर्ती की जानी है	अनुभव	
8	7	6
(1) भाराराप्रा के प्रबंधक (वित्त और लेखा) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा स्तम्म 7 में निर्धारित अनिवार्य सेवा विश्वविद्यालय सेवा की हो तथा स्तम्म 7 में निर्धारित अनिवार्य सेवा विश्वविद्यालय सेवा की हो तथा स्तम्म 7 में निर्धारित अनिवार्य सेवा विश्वविद्यालय सेवा की हो तथा स्तम्म 7 में निर्धारित अनिवार्य अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा:— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 7600 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई मत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई मत्ता पद्धित में) वेतन (केन्द्रीय मंहगाई मत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई वित्तमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई नित्ता पद्धित के पर्यो पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;	7 अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य / लेखा में उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	ह प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं
हारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / वि बेंड—3 (15,600—39,100 7600/—रुपए के श्रेणी वेत में) अथवा इसी वेतनमान भत्ता पद्धति में सदृश पद प वित्तन बेंड—3 (15,600—39,100 (ii) जो अपने मूल संवर्ग वेतन बेंड—3 (15,600—39,100 तेतन बेंड—3 (15,600—39,1	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वित्त/लेखा से संबंधित किसी संगठित ग्रुप-क सेवा का सदस्य; और (ii) वेतन बैंड-3 (15,600- 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/-रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 9 वर्ष का अनुभव जिसमें से 6 वर्ष का अनुभव किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखाकरण/बजटिंग/आंतरिक लेखा-परीक्षा/संविदा प्रबंधन/निधि प्रबंधन/संवितरण का	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	46 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15600—39100 रुपए), और श्रेणी वेतन 6600 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/लेखा में उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से आइसीएआइ/आइसीडब्ल्यूएआइ/ एमबीए (वित्त) उपाधि;	(1) भाराराप्रा के लेखा अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वित्त/लेखा से संबंधित किसी संगठित ग्रुप—क सेवा का सदस्य; और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 4 वर्ष का अनुभव और 4 वर्ष का अनुभव किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखाकरण / बजटिंग/आंतरिक लेखा— परीक्षा / संविदा प्रबंधन/ निधि प्रबंधन/ संवितरण का हो ।	((i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 6600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृष्ट पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और 5400 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अविध 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
लेखा अधिकारी	40	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15600—39100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / सीधी
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	भर्ती द्वारा
	कार्यभार के		5400 / रुपए	
	अनुसार			
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदौन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनमें भर्ती की जानी है
6	7	8
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष से अभिक योग्यता :— से अधिक नहीं प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं में उपाधि अथवा किसी मान्यत प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान उ	(1) भाराराप्रा के कनिष्ठ लेखाधिकारियों में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर चार वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा	
	आइसीएआई / आइसीडब्ल्यूएआई / एमबीए (वित्त) उपाधि ; अथवा	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी
	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वित⁄लेखा से संबंधित	निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	किसी संगठित ग्रुप–क सेवा का सदस्य;	((i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 5400 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
	अनिवार्य अनुभवः—	वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों में वित्तीय लेखाकरण/बजटिंग/ आंतरिक	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और 4800/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
	लेखा—परीक्षा / संविदा प्रबंधन / कोष प्रबंधन / संवितरण में कम	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
	से कम 4 वर्ष का अनुभव ।	अथवा
		(3) सीधी भर्ती द्वारा उस भर्ती एजेंसी के माध्यम से जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा और उन अभ्यर्थियों में से जो कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अविध एक वर्ष की होगी ।
		प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कनिष्ट लेखा	38	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
अधिकारी	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय		4800 / रूपए	

की जानी है 8 1 में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने 2मित सेवा की हो अवा ज्य सरकारों अथवा संघ शासित वा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा संगठनों तथा अन्य सरकारी 1तिनियुक्ति द्वारा :—
थित सेवा की हो थवा ज्य सरकारों अथवा संघ शासित वा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा अथवा अर्द्ध–सरकारी अथवा संगठनों तथा अन्य सरकारी
थित सेवा की हो थवा ज्य सरकारों अथवा संघ शासित वा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा अथवा अर्द्ध–सरकारी अथवा संगठनों तथा अन्य सरकारी
ज्य सरकारों अथवा संघ शासित ावा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा संगढनों तथा अन्य सरकारी
J -
ाग में नियमित आधार पर वेतन के वेतनमान और 4800 / —रुपए ई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी क मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश
थवा
भाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन) और 4600/—रुपए के श्रेणी गद्धति में) अथवा इसी वेतनमान ाई भत्ता पद्धति के पदों पर
ो सेवा कर चुके हों; थवा
'विभाग में नियुक्ति के पश्चात रूपए) और 4200 / — रूपए के भत्ता पद्धित में) अथवा इसी के मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों को सेवा कर चुके हों; गैर गर्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव विश्व बढ़ाया जा सकता है । 05 विध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी मंत्रालय के अनुमोदन से की तोषजनक हो ।
ार के प्रतिकार के जिल्लामा के कि जाने कि अर्च इस्ति अर्च

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वरिष्ठ लेखाकार	80 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए), और श्रेणी वेतन 4200 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
3	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में उपाधि ; अथवा आइसीएआइ/आइसीडब्ल्यूए से इंटरमीडियट ;	(1) लेखाकारों में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर चार वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा सार्वजिनक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4200/—रुपए
	केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित एसएएस अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो	के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा
	अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान / विश्वविद्यालय से एमबीए (वित्त) ;	(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—1 (5200— 20,200 रुपए) और 2800 / — रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों में वित्तीय लेखाकरण/बजटिंग/ आंतरिक लेखा—परीक्षा/संविदा प्रबंधन/निधि प्रबंधन/ संवितरण में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । \textstyle \textstyle \textstyle \frac{\textstyle \textstyle \te

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
लेखाकार	80	समूह – ग	वेतन बैंड—1 (5200—20,200	सीधी भर्ती
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय		2800 / रुपए	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी
	अनुभव	है
6	7	8
30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में उपाधि ; अथवा आईसीएआई/आईसीडब्ल्यूए से इंटरमीडियट ; अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित एसएएस अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से एमबीए (वित्त) ;	सीधी भर्ती द्वारा:— कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों में से सीधी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अविध एक वर्ष की होगी ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
रोकड़िया	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	प्रतिनियुक्ति
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	_
			4200 / रुपए	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की
	अनुभव	जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से उपाधि । अनिवार्य अनुभव:- भारत सरकार/राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों / स्वायत्त निकायों/ उपक्रमों के वित्त/लेखा विभाग में कम से कम छह वर्ष का अनुभव ।	(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सार्वजिनक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4200/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;

 -
अथवा
(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
बैंड-1 (5200- 20,200 रुपए) और 2800/-रुपए के श्रेणी
वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान
के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर
नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की
जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	04	समूह – क	वेतन बैंड-4 (37400-67000	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(प्रशासन)	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन	-
	कार्यभार के		8700 / रुपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यतां और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान की उपाधि; और (ii) वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/-रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर वेतनमान में 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से पाँच वर्ष का अनुभव प्रशासन/स्थापना/मानव संसाधन / कार्मिक प्रबंधन में हो।	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (प्रशासन) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों। अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :- (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—4 (37,400—67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और 7600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान

के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक	09	समूह – क	वेतन बैंड—4 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(प्रशासन)	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन	_
	कार्यभार के		7600 / रुपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान की उपाधि; और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए के वेतनमान अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर वेतनमान में 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से चार वर्ष का अनुभव प्रशासन/स्थापना/मानव संसाधन/कार्मिक प्रबंधन में हो ।	(1) भाराराप्रा के प्रबंधक (प्रशासन) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बेंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और ७०० /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बेंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और 6600 /—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी

वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक	10	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(प्रशासन)	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन ६६०० / रुपए	
	कार्यभार के अनुसार			
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
_	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	(1) भाराराप्रा के उन सहायक प्रबंधकों (प्रशासन) में से
से अधिक नहीं		पदोन्नति द्वारा जो उक्त पद पर सात वर्ष की नियमित सेवा
	किसी मान्यताप्राप्त	पूरी कर चुके हों ।
	विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि;	अथवा
	प्रतिनियुक्ति के लिए अनिवार्य अनुभव :-	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा
	प्रशासन/स्थापना/मानव संसाधन /कार्मिक प्रबंधन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव ।	अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
		(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपए) के वेतनमान और 6600 / -रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा
		(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-3 (15,600- 39,100 रुपए) और 5400/-रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;

अथवा
(iii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात
वेतन बैंड-2 (9300- 34,800 रुपए) और 4800/-रुपए के
श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन
से की जाएंगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो
्त का जाएगा बरात काव गिलादन सतावजनक हा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक	12	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	चयन के माध्यम से
(प्रशासन)	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन	पदोन्नति द्वारा 50% और
	कार्यभार के अनुसार		4800 / रुपए*	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती के
	परिवर्तनीय			माध्यम से 50%

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा भर्ती के
_	अनुभव	मामले में वे ग्रेंड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	(1) भाराराप्रा के उन अभ्यर्थियों में से लिखित परीक्षा
वर्ष से अधिक नहीं		/ साक्षात्कार द्वारा चयन के माध्यम से पदोन्नति द्वारा जो
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /	नियमित आधार पर निजी सचिव के पद पर कार्यरत हो
सीधी भर्ती के लिए 30 वर्ष	संस्थान से उपाधि;	अथवा वैयक्तिक सहायक जो उस पद पर पाँच वर्ष की
से अधिक नहीं		नियमित सेवा कर चुके हों अथवा केयर टेकर एवं स्टोर
	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती के लिए	कीपर जो उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर
	अनिवार्ये अनुभव :	चुके हों अथवा स्वागती जो उस पद पर बारह वर्ष की
		नियमित सेवा कर चुके हों और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित
	प्रशासन / स्थापना / मानव संसाधन	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता रखते हों।
	/ कार्मिक प्रबंधन में कम से कम	अथवा
	तीन वर्ष का अनुभव ।	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य
	_	क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान
		संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा
		अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्रशासी संगठनों तथा
		अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से
		प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा :-
		(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन
		बैंड–2 (9300–34,800 रुपए) के वेतनमान और 4800 / –रुपए
		के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
		वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में
		सदृश पद पर कार्यरत हों;

अथवा
(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात
वेतन बैंड-2 (9300-34,800 रुपए) और 4600/-रुपए के
श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
पर नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों;
अथवा
(iii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात
वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4200 / —रुपए के
श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
पर नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की
बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन
से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

^{*} चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर, वेतन बैंड–3 (15,600–39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/- रुपए ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव	04 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह –क	वेतन बैंड—3 (15600—39100 रुपए), और श्रेणी वेतन 7600 / —रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की
_	और अनुभव	जानी है
6	7	8
	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता	
प्रतिनियुक्ति के लिए	:	(1) भाराराप्रा के प्रधान निजी सचिवों में से चयन के माध्यम से
56 वर्ष से अधिक नहीं		पदोन्नति द्वाराः जो उस पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा कर
	(i) किसी मान्यताप्राप्त	चुके हों और जो कालम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता
	विश्वविद्यालय / संस्थान से	रखते हों।
	रनातक की उपाधि;	अथवा
		(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
		(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 7600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान

के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर
कार्यरत हों;
अथवा
(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
बैंड–3 (15,600–39,100 रुपए) और 6600/–रुपए के श्रेणी वेतन
(केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य
औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर
चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते
हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के
अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के
बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क
परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते
कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रधान निजी	28	समूह –क	वेतन बैंड—3 (15600—39100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
सचिव	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	_
	कार्यभार के अनुसार		6600 / -रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	और अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातक की उपाधि;	
		(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
		(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 6600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा
		(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4800/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के

समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पदों पर छह
वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के
अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के
बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क
परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते
कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
निजी सचिव	56 (2016) कार्यभार के अनुसार	समूह —ख	वेतन बैंड—2 (9300—34800रुपए), और श्रेणी वेतन 4800 / —रुपए #	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
	परिवर्तनीय		·	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	पदोन्नति द्वारा
	(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड / संस्थान से 12वीं या समतुल्य; और (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी / हिन्दी) में	(i) सीमित विभागीय परीक्षा — 90 % कोटा : भाराराप्रा के उन वैयक्तिक सहायकों में से जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी / हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो और कम्प्यूटर पर टाइप करने में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो।
	100 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट का श्रुतलेखन (डिक्टेशन) और अनुलेखन (ट्रांसकिप्शन)(केवल कम्प्यूटर पर) का समय अंग्रेजी के	(ii) वरिष्ठता — 10 % कोटा : भाराराप्रा के उन वैयक्तिक सहायकों में से जो उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।
	लिए 40 मिनट तथा हिन्दी के लिए 55 मिनट है।	अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
		(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300-34,800 रुपए) और 4800 / -रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4600/—रुपए के

श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की
बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

#चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वैयक्तिक सहायक	170	समूह ख	वेतन बैंड—2	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
	(2016),		(९३००—३४८००रुपए), और श्रेणी	_
	कार्यभार के अनुसार		वेतन 4600 / —रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	पदोन्नति द्वारा
56 वर्ष से अधिक नहीं		
oo येष स आध्यक गहा	(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड / संस्थान से 12वीं या समतुल्य; और (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी / हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट का श्रुतलेखन (डिक्टेशन) ओर अनुलेखन (ट्रांसिकिप्शन)(केवल कम्प्यूटर पर) का समय अंग्रेजी के लिए 40 मिनट तथा हिन्दी के लिए 55 मिनट है।	(i) सीमित विभागीय परीक्षा — 90 % कोटा : भाराराप्रा के उन आशुलिपिकों में से जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी / हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो और कम्प्यूटर पर टाइप करने में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो। (ii) विष्ठता — 10 % कोटा : भाराराप्रा के उन आशुलिपिकों में से जो उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों। अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
		द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;

अथवा
(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात
वेतन बैंड–1 (5200–20,200 रुपए) और 2400/–रुपए के
श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के
पदों पर नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की
बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन
से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
आशुलिपिक	82	समूह ग	वेतन बैंड—1 (5200—20,200	सीधी भर्ती
श्रेणी 'घ'	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		2400 / —रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / सीधी भर्ती द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
_	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
28 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड / संस्थान से 12वीं या समतुल्य; और (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी / हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट का श्रुतलेखन (डिक्टेशन) और अनुलेखन (ट्रांसक्रिपशन) (केवल कम्प्यूटर पर) का समय अंग्रेजी के लिए 50 मिनट तथा हिन्दी के लिए 65 मिनट है।	भर्ती एजेंसी, जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा, के

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक (राजभाषा)	01	समूह –क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		6600 / -रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	ग्रह जिनस नता का जाना ह
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ	(1) भाराराप्रा में हिंदी अधिकारियो में से पदोन्नति द्वारा जो उक्त पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों । या (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ
	हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या	राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपए) के वेतनमान और 6600/-रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा
	उपाधि स्तर पर हिंदी माध्यम से अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में	(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और 5400/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; अथवा
	स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; वांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य स्तर पर हिंदी से भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का ज्ञान:	(iii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4800/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर सात वर्ष की सेवा कर चुके हों;
	(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में उपाधि अथवा डिप्लोमा । अनिवार्य अनुभव :	और जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि
	हिन्दी में शब्दावली (पारिभाषिक शब्दावली) का प्रयोग करने / कार्य करने का और अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद, विशेषकर तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का आठ वर्ष	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य

का अनुभव

निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
हिंदी अधिकारी	01	समूह –क	वेतन बैंड–3 (15600–39100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		5400 / -रुपए	
	परिवर्तनीय		·	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव
6	7
· ·	7 अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी मी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिंदी माध्यम से अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;
	वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य स्तर पर हिंदी से भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का ज्ञान : (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में उपाधि अथवा डिप्लोमा । अनिवार्य अनुमव : हिन्दी में शब्दावली (पारिभाषिक शब्दावली) का प्रयोग करने / कार्य करने का और अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद, विशेषकर तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद का कार्य का आठ वर्ष का अनुभव

पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है

(1) भाराराप्रा में हिंदी अनुवादकों में से पदोन्नित द्वारा जो उक्त पद पर चार वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

या

- (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
- (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और 5400 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;

अथवा

(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4800 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों;

अथवा

(iii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-2 (9300-34,800 रुपए) और 4600/-रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों;

और

जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

प्रितिनयुक्ति की प्रारंभिक अविध 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रितिनयुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
हिंदी अनुवादक	03	समूह –ख	वेतन बैंड—2 (9300—34800	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	सीधी भर्ती / संविदा
	कार्यभार के अनुसार		4800 / -रुपए	
	परिवर्तनीय		·	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
सीधी भर्तीः	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	(1) भाराराप्रा में उन कनिष्ठ हिंदी अनुवादकों में से पदोन्नति द्वारा
30 वर्ष से अधिक नहीं	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	जो उक्त पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।
	से उपाधि स्तर पर अनिवार्य या	या
प्रतिनियुक्तिः	वैकल्पिक विषय के रुप में या परीक्षा	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों
56 वर्ष से अधिक नहीं	के माध्यम के रुप में अंग्रेजी या	अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंघान संस्थानों
	हिंदी विषय के साथ हिंदी या	अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या
संविदा :	अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि या	सांविधिक या स्वायत्त्रशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों
40 वर्ष से अधिक नहीं	समतुल्य;	के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :
	या	(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4800 / –रुपए
	उपाधि स्तर पर परीक्षा के माध्यम के	के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
	रुप में हिंदी या अंग्रेजी और	वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश
	अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रुप	पद पर कार्यरत हों;
	में अंग्रेजी या हिंदी विषय के साथ,	अथवा
	हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी	(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
	विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या	बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4600 / – रुपए के श्रेणी वेतन
	समतुल्य;	(केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के
	या	समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	आधार पर दो वर्ष की सेवा कर चुके हों;
	उपाधि स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रुप में हिंदी	अथवा
	और अंग्रेजी या परीक्षा के माध्यम के	(iii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
	रुप में उन दोनों में से कोई एक	बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4200 / —रुपए के श्रेणी वेतन
	विषय और अन्य विषय अनिवार्य या	(केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के
	वैकल्पिक विषय के साथ हिंदी या	समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित
	अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में	आधार पर छह वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
	रनातकोत्तर उपाधि या समतुल्य; और	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
	(ii) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से	रखते हों ।
	हिंदी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त	अथवा
	डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या	(3) उन अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जो कॉलम ७ में
	केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के	निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा के आधार पर की
	कार्यालयों जिनके अंतर्गत भारत	जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड
	सरकार के उपक्रम भी शामिल हैं, में	लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी ।
	हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से	अथवा
	हिंदी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष	(4) उन अभ्यर्थियों में से संविदा (संगठन की आवश्यकता अनुसार)
	का अनुभव ।	भर्ती द्वारा जो कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता
		रखते हों । यह भर्ती चयन समिति के माध्यम से लिखित परीक्षा
	वांछनीय शैक्षिक योग्यता :	के आधार पर की जाएगी । चयन की इस विधि में कोई

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य स्तर पर हिंदी आमेलन / नियमितीकरण नहीं किया जाएगा । संविदा की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षं की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से दो वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । से भिन्न संविधान की आठवीं प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के का ज्ञान : अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के या बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क (ii) किसी मान्यताप्राप्त परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी में कार्य निष्पादन संतोषजनक हो । और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में उपाधि अथवा डिप्लोमा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कनिष्ठ हिंदी	03	समूह –ख	वेतन बैंड—2 (9300—34800	प्रतिनियुक्ति /
अनुवादक	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	सीधी भर्ती / संविदा
	कार्यभार के अनुसार		4200 / —रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
सीधी भर्ती	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	
30 वर्ष से अधिक नहीं	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य
	सें उपाधि स्तर पर अनिवार्य या	क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान
प्रतिनियुक्तिः	वैकल्पिक विषय के रुप में या परीक्षा	संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा
56 वर्ष से अधिक नहीं	के माध्यम के रुप में अंग्रेजी या हिंदी	अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा
	विषय के साथ हिंदी या अंग्रेजी में	अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
संविदा :	स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;	द्वारा :-
40 वर्ष से अधिक नहीं	या	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन
	उपाधि स्तर पर परीक्षा के माध्यम के	बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4200 / –रुपए
	रुप में हिंदी या अंग्रेजी और अनिवार्य	के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
	या वैकल्पिक विषय के रुप में अंग्रेजी	वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश
	या हिंदी विषय के साथ, हिंदी या	पद पर कार्यरत हों;
	अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में	अथवा
	रनातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;	(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
	या	बैंड-1 (5200-20,200 रुपए) और 2800/-रुपए के श्रेणी
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के
	उपाधि स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक	समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित
	विषय के रुप में हिंदी और अंग्रेजी या	आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों;
	परीक्षा के माध्यम के रुप में उन दोनों	अथवा
	में से कोई एक विषय और अन्य विषय	(iii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन
	अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ	बैंड–1 (5200–20,200 रुपए) और 2400/-रुपए के श्रेणी
	हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय	वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के
	में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;	समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित
	और	आधार पर आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों;
	(ii) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से	और
	हिंदी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
	डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केंद्रीय	रखते हों ।
	l .	1

सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी शामिल हैं में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय शैक्षिक योग्यता :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य स्तर पर हिंदी से भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का ज्ञान :
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में उपाधि अथवा डिप्लोमा ।

अथवा

(3) उन अभ्यर्थियों में से सीधी मर्ती द्वारा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अविध एक वर्ष की होगी ।

अथवा

(4) उन अभ्यर्थियों में से संविदा (संगठन की आवश्यकता अनुसार) भर्ती द्वारा जो कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता रखते हों । यह भर्ती चयन समिति के माध्यम से लिखित परीक्षा के आधार पर की जाएगी । चयन की इस विधि में कोई आमेलन/नियमितीकरण नहीं किया जाएगा । संविदा की प्रारंभिक अवधि तीन वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से दो वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वरिष्ठ	01	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15600—39100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
पुस्तकालयाध्यक्ष	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
और सूचना	कार्यभार के अनुसार		6600 / —रुपए	
अधिकारी	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
ાં વું સાના		जिनसे भर्ती की जानी है
	अनुभव	ाजात नता का जाना ह
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	(1) पुस्तकालयाध्यक्ष में से पदोन्नति द्वारा जो 4600/— रुपए और उससे ऊपर के श्रेणी वेतन में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ।
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /	अथवा
	संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य
	रनातकोत्तर उपाधि;	क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान
	·	संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा
	अनिवार्य अनुभव :	अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/	अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
	स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन/	द्वारा :-
	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन
	/विश्वविद्यालय अथवा मान्यता	बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) के वेतनमान और
	प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान	6600 / – रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति
	के पुस्तकालय में पाँच वर्ष का	
	अनुभव :	पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा

(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) और 4600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
पुस्तकालयाध्यक्ष	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34800	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	_
	कार्यभार के अनुसार		4600 / -रुपए	
	परिवर्तनीय		·	

आयु—सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :	(1) पुस्तकालय और सूचना सहायक में से पदोन्नति द्वारा जो उस पद पर पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों ।
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि;	अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान
	अनिवार्य अनुभव :	संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
	केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम / विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के पुस्तकालय में चार वर्ष का	द्वारा :- (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;
	अनुभव ।	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-2 (9300-34,800 रुपए) और 4200/-रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की
बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन
से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
पुस्तकालय और	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34800	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
सूचना सहायक	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		4200 / —रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु—सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक उपाधि;	(1) प्रशासनिक सहायक (पुस्तकालय) में से पदोन्नति द्वारा जो उस पद पर वेतन बैंड—1 के वेतनमान (5200—20,200 रुपए) और श्रेणी वेतन 1900/— रुपए में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य अर्हता और अनुभव हो ।
	अनिवार्य अनुभव : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम / विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव :	अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन
		बैंड—2 (9300—34,800 रुपए) के वेतनमान और 4200 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—1 (5200—20,200 रुपए) और 2800 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रशासनिक	01	समूह – ग	वेतन बैंड—1 (5200—20200	पदोन्नति / सीधी भर्ती
सहायक	(2016)	-	रुपए), और श्रेणी वेतन	
(पुस्तकालय)	कार्यभार के अनुसार		1900 / —रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु–सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
-0.0 Q -> C	-0-1-10-1	(1) चपरासी / जमादार के पद पर कम से कम पाँच वर्ष से
सीधी भर्ती के लिए	अनिवार्य शैक्षिक योग्यताः—	नियमित आधार पर कार्यरत कर्मचारियों में से पदोन्नित द्वारा
28 वर्ष से अधिक नहीं		ं जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और
	(i) किसी मान्यताप्राप्त	अनुभव रखते हों।
	विश्वविद्यालय / संस्थान से	अथवा
	पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की	
	उपाधि;	(2) कॉलम 7 में निधारित शैक्षिक योग्यता रखने वालों उम्मीदवारों में से सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी : प्रशासनिक सहायक (पुस्तकालय) की पदोन्नित / अधिवर्षिता / त्यागपत्र अथवा अन्यथा पद रिक्त होने के पश्चात इस पद को समाप्त कर दिया जाएगा और इस पद पर आगे कोई भर्ती नहीं की जाएगी ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (सूचना	03	समूह – क	वेतन बैंड–4	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / संविदा
प्रौद्योगिकी)	(2016)		(37400—67000 रुपए),	द्वारा
	कार्यभार के		और श्रेणी वेतन	
	अनुसार		8700 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और		पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / संविदा
g	अनुभव		द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	3		जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	7 (क)	8
प्रतिनियुक्ति और संविदा के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	शैक्षिक योग्यता	कंप्यूटर प्रोग्रामिंग / साफ्टवेयर / सिस्टम डिजाइन / सिस्टम इंटीग्रेशन से संबंधित किसी सूचना प्रोद्योगिकी प्रोजेक्ट पर न्यूनतम आवश्यक अनुभव	(1) भाराराप्रा के आंतरिक अभ्यर्थियों में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जिन्हें कॉलम 7 और 7(क) में निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव के अलावा वेतन बैंड—3 वेतनमान (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ प्रतिष्ठित संस्थान से कंप्यूटर साइंस/ सूचना प्रौद्योगिकी में बीई/ बीटैक अथवा विशिष्ट समकक्ष योग्यता /डीओईएसीसी से सी लेवल सर्टिफिकेट कोर्स अथवा (ii) इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी (किसी भी विषय में) /विज्ञान में स्नातक उपाधि और एमबीए (इंफॉरमेशन सिस्टम / सूचना प्रौद्योगिकी)/ कंप्यूटर एपलीकेशन /एडवांस कंप्यूटिंग / मोबाईल कंप्यूटिंग / आईटी इंफास्ट्रक्चर, सिस्टम और सुरक्षा / साईबर सुरक्षा / एम्बेडेड सिस्टम और डिजाइन / सिस्टम सॉफ्टवेयर डेवलेपमेंट / बिग डेटा एनालिटिक्स / आटोमेशन एससीएडीए (सुपरवाइजरी कंट्रोल एंड डेटा एक्वीजीशन) सिस्टम / मल्टीमीडिया	श्रून्य	अथवा उच्चतर वेतनमान में 14 वर्ष का अनुभव हो जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव उप महाप्रबंधक ग्रेड में हो । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकायों / सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों से उन अभ्यर्थियों में से जो सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित प्रमुख पदों पर हों, नियत योग्यता प्राप्त हों, जिन्हें कॉलम ७ और ७५० में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव के अलावा वेतन बैंड–3 वेतनमान (15,600–39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/— रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर वेतनमान में 14 वर्ष का अनुभव हो और जिसमें से अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतनबैंड–3 (15,600–39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन ७००/—रुपए अथवा अद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में समतुल्य वेतनमान में चार वर्ष का अनुभव हो;
	अथवा अन्य संबंधित क्षेत्र आदि में एडवांस अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा (iii) कंप्यूटर साइंस /सूचना प्रौद्योगिकी /मल्टीमीडिया आदि में एम.एससी. उपाधि अथवा (iv) एमसीए / गणित विषय के साथ बी.एससी. और डीओईएसीसी से बी लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स अथवा (v) बी.एससी. (कंप्यूटर साइंस / सूचना प्रौद्योगिकी / मल्टीमीडिया) / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / प्रतिष्ठित संस्थान से बीसीए अथवा समकक्ष / डीओईएसीसी से ए लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स	एक वर्ष दो वर्ष तीन वर्ष	अथवा (3) संविदा आधार पर (संगठन को आवश्यकता होने पर) खुले विज्ञापन के माध्यम से उन अभ्यर्थियों में से जिन्हें कॉलम 7 और 7(क) में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव के अलावा कंप्यूटर प्रोग्रामिंग और एमआईएस संबंधित कार्य का 12 वर्ष का अनुभव हो । इन पदों पर चयन सूचना प्रौद्योगिकी संगठनों के अभ्यर्थियों में से ऐसी लचीली चयन प्रकिया द्वारा किया जाएगा जिसका निर्णय अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन के पश्चात लिया जाएगा । इस प्रकार की चयन विधि में कोई आमेलन नियमितिकरण नहीं होगा । चयन होने पर संविदा अवधि प्रारंभ में 3 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से 2 और वर्षों के लिए

	बढ़ाया जा सकेगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि
	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन
	से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की
	अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य
	निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक	04	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /
(सूचना प्रौद्योगिकी)	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	संविदा
	कार्यभार के		7600 / रूपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

(iii) कंप्यूटर साइंस / सूचना प्रौद्योगिकी / मल्टीमीडिया आदि में एम.एससी. उपाधि अथवा (iv) एमसीए/ गणित विषय के साथ बी. एससी. और डीओईएसीसी से बी लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स	एक वर्ष	वर्ष का अनुभव हो ; अथवा (3) संविदा आधार पर (संगठन को आवश्यकता होने पर) खुले विज्ञापन के माध्यम से उन अभ्यर्थियों में से जिन्हें कॉलम 7 और 7(क) में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव के अलावा कंप्यूटर प्रोग्रामिंग और एमआईएस संबंधित कार्य का 9 वर्ष का अनुभव हो । इन पदों पर चयन सूचना प्रौद्योगिकी संगठनों के अभ्यर्थियों में से ऐसी लचीली चयन प्रकिया द्वारा किया जाएगा जिसका निर्णय अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन के पश्चात लिया जाएगा । इस प्रकार की चयन विधि में कोई आमेलन नियमितिकरण नहीं होगा । चयन होने पर संविदा अवधि प्रारंभ में 3 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से 2 और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्त कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।
---	---------	--

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
	0	44147(4)	_	
1	2	3	4	5
प्रबंधक (सूचना	04	समूह – क	वेतन बैंड–3	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / संविदा
प्रौद्योगिकी)	(2016)		(15,600—39,100 रुपए),	
	कार्यभार के		और श्रेणी वेतन	
	अनुसार परिवर्तनीय		6600 / रुपए	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव		पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / संविदा
	_		द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
			जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	7 (क)	8
			(1) आंतरिक अभ्यर्थियों में से
प्रतिनियुक्ति के	शैक्षिक योग्यता:-	कंप्यूटर प्रोग्रामिंग/	पदोन्नति द्वारा जिन्होनें उप
लिए 56 वर्ष		साफ्टवेयर/	प्रबंधक श्रेणी में 4 वर्ष की
से अधिक नहीं		सिस्टम	नियमित सेवा की हो और जो
और		डिजाइन / सिस्टम	कॉलम ७ और ७(क) में निर्धारित
संविदा के		इंटीग्रेशन से	शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते
लिए ४८ वर्ष		संबंधित किसी	हों ।
से अधिक नहीं		सूचना प्रोद्योगिकी	अथवा
		प्रोजेक्ट पर न्यूनतम	(2) केन्द्रीय सरकार / राज्य
		आवश्यक अनुभव	

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ प्रतिष्ठित विभाग सरकार स्वायत्तशासी निकायों संस्थान से कंप्यूटर साइंस/ सूचना प्रौद्योगिकी में सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों से उन बीई / बीटैक अथवा विशिष्ट समकक्ष योग्यता अभ्यर्थियों में से जो सूचना / डीओईएसीसी से सी लेवल सर्टिफिकेट कोर्स प्रौद्योगिकी से संबंधित प्रमुख पदों पर हों, नियत योग्यता प्राप्त हों, (ii) इंजीनियरी / प्रौद्योगिकी (किसी भी विषय में) जिन्हें कॉलम 7 और 7(क) में /विज्ञान में स्नातक उपाधि निर्धारित शैक्षिक योग्यता और और के अलावा एमबीए (इंफॉरमेशन सिस्टम / सूचना प्रौद्योगिकी)/ संवर्ग / विभाग में नियमित आधार कंप्यूटर एपलीकेशन / एडवांस कंप्यूटिंग / मोबाईल पर नियुक्ति के पश्चात वेतन कंप्यूटिंग /आईटी इंफ्रास्ट्रक्चर, सिस्टम और सुरक्षा बैंड-3 वेतनमान (15,600-39,100 / साईबर सुरक्षा / एम्बेडेड सिस्टम और डिजाइन / रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/-सिस्टम सॉफ्टवेयर डेवलेपमेंट / बिग डेटा रुपए अथवा औधोगिक मंहगाई एनालिटिक्स / आटोमेशन एससीएडीए (स्परवाइजरी भत्ता पद्वति में समतुल्य वेतनमान कंद्रोल एंड डेटा एक्वीजीशन) सिस्टम में 4 वर्ष का अनुभव हो । मल्टीमीडिया अथवा अन्य संबंधित क्षेत्र आदि में अथवा एडवांस अथवा स्नातकोत्त्र डिप्लोमा (3) संविदा आधार पर (संगठन अथवा एक वर्ष को आवश्यकता होने पर) खुले प्रौद्योगिकी (iii) कंप्यूटर साइंस / सूचना विज्ञापन के माध्यम से उन /मल्टीमीडिया आदि में एम.एससी. उपाधि अभ्यर्थियों में से जिन्हें कॉलम 7 और 7(क) में निर्धारित शैक्षिक अथवा दो वर्ष अर्हता और अनुभव के अलावा (iv) एमसीए / गणित विषय के साथ बी.एससी. और कंप्यूटर प्रोग्रामिंग और एमआईएस डीओईएसीसी से बी लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स संबंधित कार्य का 5 वर्ष का अनुभव हो । इन पदों पर चयन स्चना प्रौद्योगिकी संगठनों के तीन वर्ष अथवा अभ्यर्थियों में से ऐसी लचीली (v) बी.एससी. (कंप्यूटर साइंस / सूचना प्रौद्योगिकी चयन प्रकिया द्वारा किया जाएगा / मल्टीमीडिया) /मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ जिसका निर्णय अध्यक्ष महोदय के प्रतिष्ठित संस्थान से बीसीए अथवा समकक्ष/ अनुमोदन के पश्चात लिया जाएगा डीओईएसीसी से ए लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स । चयन होने पर संविदा अवधि प्रारंभ में 3 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से 2 और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा। प्रतिभावान अधिकारियों के आमेलन / नियमितिकरण पर चयन समिति की अनुशंसा और अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन के अनुसार विचार कियाजा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है। 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढोतरी सडक परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्त कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप प्रबंधक (सूचना	22 (बाईस) 4 पद	समूह – क	वेतन बैंड–3	सीधी भर्ती द्वारा (70%)
प्रौद्योगिकी)	मुख्यालय के लिए और 18 पद क्षेत्रीय कार्यालयों के लिए (कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय)		(15,600—39,100 रुपए), और श्रेणी वेतन 5400 / रुपए	तथा संविदा द्वारा (30%) (सीधी भर्ती में पद रिक्त रहने पर संविदा का प्रतिशत बढ़ाया जा सकता है)

2177 Thur	arrant place when all arran		पदोन्नति/संविदा द्वारा भर्ती के
आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव		पदान्तात/ सावदा द्वारा मता क मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की
			मामल म व ग्रंड जिनस मता का जानी है
	_	- ()	
6	7	7 (क)	8
0000	40)		(1) कालम् ७ और ७ (क) में निर्धारित
सीधी भर्ती	शैक्षिक योग्यता:-	्कंप्यूटर	शैक्षिक योग्यता और अनुभव प्राप्त
के लिए 35		प्रोग्रामिंग /	अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा अथवा
वर्ष से		साफ्टवेयर/	केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के
अधिक नहीं		सिस्टम	विभाग / श्वायतशासी
और संविदा	!	डिजाइन / सिस्टम	निकायों / सार्वजनिक क्षेत्र के
के लिए 45		इंटीग्रेशन से	उपक्रमों / प्रतिष्ठित निजी अथवा
वर्ष से		संबंधित किसी	सार्वजनिक वाणिज्यिक सूचना प्रौद्योगिकी
अधिक नहीं		सूचना प्रोद्योगिकी	संगठन में सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित
		प्रोजेक्ट पर	प्रमुख पदों पर कार्यरत अभ्यर्थियों में से।
		न्यूनतम आवश्यक	
		अनुभव	(ii) सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / प्रतिष्ठित		माध्यम से लिखित परीक्षा, प्रायोगिक
	संस्थान से कंप्यूटर साइंस/ सूचना प्रौद्योगिकी में		परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर की
	बीई / बीटैक अथवा विशिष्ट समकक्ष योग्यता		जाएगी जिसमें भारत सरकार के
	/ डीओईएसीसी से सी लेवल सर्टिफिकेट कोर्स		नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू
	अथवा		होगें और इसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्षे
	(ii) इंजीनियरी / प्रौद्योगिकी (किसी भी विषय में)		की होगी ।
	(II) इंजानियरा/ प्रायानियरा (परसा सा विषय स्त्र) / विज्ञान में स्नातक उपाधि		अथवा
	और		
	एमबीए (इंफॉरमेशन सिस्टम / सूचना		(ii) कंप्यूटर साइंस विषय में वैध
	प्रौद्योगिकी)/ कंप्यूटर एपलीकेशन /एडवांस		रनातक अभियांत्रिकी अभिरुचि परीक्षा
	कंप्यूटिंग / मोबाईल कंप्यूटिंग / आईटी		(जीएटीई) में प्राप्तांक के आधार पर
	इंफ्रास्ट्रक्चर, सिस्टम और सुरक्षा / साईबर सुरक्षा		अथवा
	्रिफास्ट्रिपयर, सिस्टम और सुरक्षा / साइबर सुरक्षा /एम्बेडेड सिस्टम और डिजाइन / सिस्टम		(2) संविदा आधार पर (संगठन को
	्राप्त्रवेश्वर डेवलेपमेंट / बिग डेटा एनालिटिक्स		आवश्यकता होने पर) खुले विज्ञापन के
	/आटोमेशन एससीएडीए (सुपरवाइजरी कंद्रोल		माध्यम से उन अभ्यर्थियों में से जिन्हें
	एंड डेटा एक्वीजीशन) सिस्टम / मल्टीमीडिया		कॉलम 7 और 7(क) में निर्धारित शैक्षिक
	अथवा अन्य संबंधित क्षेत्र आदि में उन्नत अथवा		अर्हता और अनुभव हो । इन पदों पर
	अथेपा अन्य संबंधित क्षेत्र आदि में उन्नत अथेपा स्नातकोत्त्र डिप्लोमा		चयन ऐसी लचीली चयन प्रक्रिया द्वारा
	अथवा	एक वर्ष	किया जाएगा जिसका निर्णय अध्यक्ष
		१५७ वष	महोदय के अनुमोदन के पश्चात लिया
	(iii) कंप्यूटर साइंस /सूचना प्रौद्योगिकी		जाएगा । प्रतिभावान अधिकारियों के
	/मल्टीमीडिया आदि में एम.एससी. उपाधि		आमेलन / नियमितिकरण पर चयन समिति
			जानलग्/।गवानातकरण पर ववन सामात

अथवा (iv) एमसीए / गणित विषय के साथ बी.एससी और डीओईएसीसी से बी लेवल का सर्टिफिकेशन कोर्स	की अनुशंसा और अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन के अनुसार विचार किया जा सकता है ।
अथवा (v) बी.एससी. (कंप्यूटर साइंस /सूचन प्रौद्योगिकी / मल्टीमीडिया) / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / प्रतिष्ठित संस्थान से बीसीए अथवा समकक्ष / डीओईएसीसी से ए लेवल क सर्टिफिकेशन कोर्स	संविदा अवधि चयन होने पर संविदा अवधि प्रारंभ में 3 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष महोदय के अनुमोदन से 2 और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	02	समूह – क	वेतन बैंड—4 (37400—67000	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(विधि)	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन ८७०० / रुपए	
	कार्यभार के अनुसार			
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	त अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि स्नातक; और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर वेतनमान में 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से संविदा मामले/माध्यस्थम/विधायी मामलों /भूमि अर्जन में 7 वर्ष का अनुभव हो।	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (विधि) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और जिनके पास कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बेंड—4 (37,400—67,000 रुपए) और 8700 /—रुपए के श्रेणी वेतन के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के वेतन बेंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 /—रुपए के श्रेणी वेतन के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; अौर
		,

	रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि
	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक (विधि)	02 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए), श्रेणी वेतन 7600 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड
	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि स्नातक; और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर वेतनमान में 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से संविदा मामलों/माध्यस्थम/विधायी मामलों/भूमि अर्जन में 6 वर्ष का अनुभव हो।	(1) भाराराप्रा के उन प्रबंधक (विधि) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और जिनके पास स्तम्म ७ में निर्धारित अनिवार्य योग्यता और अनुभव हो । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजिनक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 6600 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई मत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।

	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक (विधि)	05 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए), श्रेणी वेतन 6600 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव:—	(1) भाराराप्रा के सहायक प्रबंधकों (विधि) में से पदोन्नति द्वारा जो उक्त पद पर 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से विधि	अथवा
	स्नातक ; (ii) संविदा मामलों / माध्यस्थम / विधायी मामलों / भूमि अर्जन के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव ।	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 6600 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; अथवा (iii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4800 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में)

पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर सात वर्ष की सेवा
कर चुके हों;
और
जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
रखते हों ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की
बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन
से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक (विधि)	19 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – ख	वेतन बैंड— (9300—34,800 रुपए), श्रेणी वेतन 4800 / रुपए	सीधी भर्ती (70%) / प्रतिनियुक्ति (30%) (सीधी भर्ती में पद रिक्त रहने पर प्रतिनियुक्ति का प्रतिशत बढ़ाया जा सकता है)

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें
	और अनुभव	भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता	(1) सीघी भर्तीः
वर्ष से अधिक नहीं	और अनुभवः—	जो अभ्यर्थी कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
सीधी भर्ती के लिए 30		रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा
वर्ष से अधिक नहीं	(i) किसी मान्यताप्राप्त	और साक्षात्कार के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के
	विश्वविद्यालय / संस्थान से	नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अवधि
	विधि स्नातक ;	एक वर्षे की होगी ।
	,	
	और	अथवा
		(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों
	(ii) संविदा	अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा
	मामले / माध्यस्थम / विधायी	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी या सांविधिक या
	मामले / भूमि अर्जन के क्षेत्र	स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में
	में 2 वर्ष का अनुभव ।	से प्रतिनियुक्ति द्वारा :
		(i) जो अपने मूल संवर्ग विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2
		(9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4800 / – रुपए के वेतनमान में
		(केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य
		औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा
		(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2
		(9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4600 / – रुपए के वेतनमान में
		(केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य
		औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर तीन
		वर्ष की सेवा कर चुके हों;
		अथवा

(iii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4200 / —रुपए के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते
प्रतिनियुक्ति की अवधि
प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	01	समूह – क	वेतन बैंड–4 (37400–67000	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(पर्यावरण)	(2016)		रुपए) और श्रेणी वेतन	_
	कार्यभार के अनुसार		8700 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे	
_	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन और पशु चिकित्सा	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
	विज्ञान, पादप विज्ञान, रसायन	अथवा
	विज्ञान, भूगर्भ विज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिकी और प्राणी विज्ञान में से कम से कम किसी एक विषय के साथ उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान, वानिकी अथवा अभियांत्रिकी में उपाधि ;	
	और	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-4 (37,400- 67,000 रुपए) और श्रेणी वेतन 8700 / -रुपए
	(ii) वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) का वेतनमान और	के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश
	श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए अथवा	पद पर कार्यरत हों;
	समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14	अथवा
	वर्ष का अनुभव, जिसमें से 7 वर्ष	(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन

का अनुभव पर्यावरण विज्ञान / पर्यावरण अभियांत्रिकी / भारत सरकार द्वारा निर्धारित मानको के अनुसार पर्यावरण मंजूरी लेने की प्रकिया / बड़ी परियोजनाओं के पर्यावरणीय प्रभाव का आकलन करने / पर्यावरण प्रबंधन योजना के कियान्वयन और अनुवीक्षण के क्षेत्र में होना चाहिए ।

बैंड–3 (15,600– 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 / –रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;

और

जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप	01	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
महाप्रबंधक	(2016)		रुपए) और श्रेणी वेतन	_
(पर्यावरण)	कार्यभार के अनुसार		7600 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन और पशु चिकित्सा विज्ञान, पादप विज्ञान, रसायन विज्ञान, भूगर्भ विज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिकी और प्राणी विज्ञान में से कम से कम किसी एक विषय के साथ उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त	(1) भाराराप्रा के प्रबंधक (पर्यावरण) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा
	विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान, वानिकी अथवा अभियांत्रिकी में उपाधि ;	
	और	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन
	(ii) वेतन बैंड–3 (15,600– 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/–रुपए अथवा समकक्ष	7600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
	अथवा उच्चतर पद पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 6 वर्ष का अनुभव पर्यावरण विज्ञान/पर्यावरण	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन

अभियांत्रिकी / भारत सरकार द्वारा निर्धारित मानको के अनुसार पर्यावरण मंजूरी लेने की प्रक्रिया / बड़ी परियोजनाओं के पर्यावरणीय प्रभाव का आकलन करने / पर्यावरण प्रबंधन योजना के कियान्वयन और अनुवीक्षण के क्षेत्र में होना चाहिए । 6600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;

और

जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
प्रबंधक (पर्यावरण)	01 (2016) कार्यभार के अनुसार	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए), श्रेणी वेतन 6600 / रुपए	प्रतिनियुक्ति
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती
	अनुभव	की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः—	अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन और पशु चिकित्सा	अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
	विज्ञान, पादप विज्ञान, रसायन विज्ञान, भूगर्भ विज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिकी और प्राणी विज्ञान में से कम से कम किसी एक विषय के साथ उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 6600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश
	विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान, वानिकी अथवा अभियांत्रिकी में	पद पर कार्यरत हों; अथवा
	उपाधि ; और	(ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
	(ii) पर्यावरण विज्ञान/पर्यावरण अभियांत्रिकी/ भारत सरकार द्वारा निर्धारित मानको के अनुसार पर्यावरण मंजूरी लेने की	पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; अथवा (iii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-2 (9300- 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4800/-रुपए के
	प्रक्रिया / बड़ी परियोजनाओं के पर्यावरणीय प्रभाव का आकलन करने / पर्यावरण प्रबंधन योजना के	श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर सात वर्ष की सेवा कर चुके हों;

कियान्वयन और अनुवीक्षण के क्षेत्र में	और
5 वर्ष का अनुभव ।	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव
_	रखते हों ।
	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष
	के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05
	वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी
	सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की
	जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (इलेक्ट्रोनिकी)	01 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह — क	वेतन बैंड—4 (37400—67000 रुपए), और श्रेणी वेतन 8700 / रुपए	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रोनिक्स एण्ड कम्यूनीकेशंस इंजीनियरिंग में उपाधि ;	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधक (इलेक्ट्रानिकी) में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा:—
	(ii) वेतन बैंड-3 (15,600- 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/-रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 7 वर्ष का अनुभव केन्द्रीय/राज्य सरकार विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय में इलेक्ट्रोनिक्स एण्ड कम्यूनिकेशंस/सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित कार्य/परियोजना पर कार्य करने का हो ।	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—4 (37,400— 67,000 रुपए) और श्रेणी वेतन 8700 / — रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 / — रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध

के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।
जार्मा वरास काच । नाव । संसावना कि ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	01	समूह – क	वेतन बैंड—4 (37400—67000	प्रतिनियुक्ति
(परिवहन	(2016)		रुपए), श्रेणी वेतन	_
योजनाकार)	कार्यभार के अनुसार		87,000 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः—	(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक अथवा	सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :
	समकक्ष उपाधि ; और	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड–4 (37,400– 67,000 रुपए) और श्रेणी वेतन 8700 / – रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी
	आर	वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश
	(ii) किसी मान्यताप्राप्त	पद पर कार्यरत हों; अथवा
	विश्वविद्यालय / संस्थान से परिवहन योजना (ट्रांसपोर्ट प्लानिंग) में स्नातकोत्तर उपाधि / स्नातकोत्तर डिप्लोमा ;	(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों
	और	पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
	(iii) वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा	जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि
	समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 7 वर्ष का अनुभव परिवहन परियोजनाओं, विशेषतः सड़क परियोजनाओं के मूल्यांकन के क्षेत्र में हो ।	प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	01	समूह – क	वेतन बैंड–4 (37400–67000	प्रतिनियुक्ति
(परिवहन	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	
अर्थशास्त्री)	कार्यभार के अनुसार		8700 / रुपए	
,	परिवर्तनीय			

अनुभव की जानी है 6 7 8	
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुमवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि ; (ii) वेतन बैंड-3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14 वर्ष का अनुभव (परियोजनाओं, के आर्थिक विश्लेषण / वित्तीय मूल्यांकन के क्षेत्र में हो । अभिवार्य श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14 वर्ष का अनुभव (परियोजनाओं, के आर्थिक विश्लेषण / वित्तीय मूल्यांकन के क्षेत्र में हो । अनिवार्य श्रेणी वेतन 5400/—रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14 वर्ष का अनुभव (परियोजनाओं, के आर्थिक विश्लेषण / वित्तीय मूल्यांकन के क्षेत्र में हो । अभिवार्य पर कार्यरत हो; अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सरकारों अथवा संचार्य श्रेणी वेतन 8700/ के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में परियोजनाओं, के आर्थिक विश्लेषण / वित्तीय मूल्यांकन के क्षेत्र में हो । अथवा (ii) केन्द्रीय सरकारे अथवा राज्य सरकारों अथवा संच्या सरकारों अथवा संच्या सरकारों अथवा संच्या सरकारों अथवा संच्या सरकारों के अधिकारोपों के अधिकारोपों में से प्रतिनेयुक्ति के प्रचा पर कार्य सरकारों से प्रवा पद्धित में परवा पर	अनुसंधान -सरकारी रेर अन्य ा :— पर वेतन / —रुपए ावा इसी में सदृश ात वेतन / —रुपए ावा इसी पदों पर र अनुभव अध्यक्ष के वर्ष के है वर्ष के ही सड़क

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक	02	समूह – क	वेतन बैंड—4 (37400—67000	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
(भूमि अर्जन	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	-
एवं संपदा	कार्यभार के अनुसार		8700 / रुपए	
प्रबंधन)	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उपाधि ;	(1) भाराराप्रा के उप महाप्रबंधकों में से चयन के माध्यम से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
		अथवा
	और (ii) वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 14	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
	वर्ष का अनुभव, जिसमें से पाँच वर्ष का अनुभव भूमि अर्जन मामले संभालने में हो ।	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—4 (37,400— 67,000 रुपए) और श्रेणी वेतन 8700 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा
		(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों;
		जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि
		प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप	01	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
महाप्रबंधक	(2016)		रुपए), और श्रेणी वेतन	_
(मीडिया	कार्यभार के अनुसार		7600 / रुपए	
सम्पर्क)	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभवः— क (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक उपाधि;	से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।
	और (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से जर्नलिज्म	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
	और मास कम्यूनिकेशंस/लोक सम्पर्क में स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा अथवा समकक्ष अथवा ख भारतीय सूचना सेवा (आईआईएस) का अधिकारी हो ।	(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 7600/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
	आवश्यक अनुभवः वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए अथवा समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर 9 वर्ष का अनुभव, जिसमें से पाँच वर्ष का अनुभव विज्ञापन/प्रचार/लोक सम्पर्क / मीडिया सम्पर्क / पत्रकारिता में हो ।	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—3 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 6600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।
		प्रतिनियुक्ति की अवधि
		प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उप प्रबंधक (सतर्कता)	04 (2016) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	समूह – क	वेतन बैंड—3 (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400 / रुपए	प्रतिनियुक्ति

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है	
6	7	8	
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ;	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—	
	और आवश्यक अनुभवः किसी शासकीय विभाग में अनुशासनात्मक और सतर्कता	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (15,600— 39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;	
	मामलों का 3 वर्ष का अनुभव ।	अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4800/—रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति के पदों पर नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों; अथवा	
		(iii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—2(9300— 34,800 रुपए) और श्रेणी वेतन 4600 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।	
		प्रितिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
केयर टेकर	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति
और स्टोरकीपर	(2016),		रुपए) और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के		4200 / रुपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड	
3	अनुभव	जिनसे भर्ती की जानी है	
6	7	8	
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि.	(1) भाराराप्रा के अभ्यर्थियों में से पदोन्नति द्वारा जो प्रशासनिक सहायक (स्टोर्स) के पद पर दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।	
	और आवश्यक अनुभव:— कंप्यूटर के ज्ञान सहित स्टोरकीपिंग और रिकार्ड के रख—रखाव का कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।	(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—	
		(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और 4200 / —रुपए के श्रेणी वेतन के वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों;	
		(ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—1 (5200— 20,200 रुपए) और 2400 / —रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।	
		प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
संसदीय	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	प्रतिनियुक्ति
सहायक	(2016),		रुपए) और श्रेणी वेतन	_
	कार्यभार के		4200 / रुपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें भर्ती की जानी है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए 56 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि. और	(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-
	आवश्यक अनुभवः— संसद प्रश्नों, संसदीय समितियों से संबंधित संसद मामलों में सम्पर्क कार्य और पास आदि की व्यवस्था करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300- 34,800 रुपए) के वेतनमान और 4200 / - रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धति में सदृश पद पर कार्यरत हों;
		अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—1 (5200— 20,200 रुपए) और 2400 / —रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; और जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अविध
		प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अवधि में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।

पद का	पदों की	पद का	सीडीए पद्धति में	भर्ती का तरीका	आयु सीमा
नाम	संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन		
1	2	3	4	5	6
प्रोटोकॉल	01	समूह – ख	वेतन बैंड–2	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती / संविदा	प्रतिनियुक्ति / संविदा
सहायक	(2016)		(9300—34,800 रुपए)		के लिए 56 वर्ष से
			और श्रेणी वेतन		अधिक नहीं और
			4200 / रूपए		सीधी भर्ती के लिए
					30 वर्ष से अधिक
					नहीं

आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती / संविदा द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्त की जानी है		
7	8		
अनिवार्य शैक्षिक अर्हता :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष	(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों तथा अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—		
और आवश्यक अनुभवः— प्रोटोकॉल कार्यों, विशेषकर वरिष्ठ अधिकारियों / भारत सरकार के मंत्री के साथ, का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	(i) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड—2 (9300— 34,800 रुपए) और 4200 / —रुपए के श्रेणी वेतन (केन्द्रीय मंहगाई मत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित में सदृश पद पर कार्यरत हों; अथवा (ii) जो अपने मूल संवर्ग / विभाग में नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड—1 (5200— 20,200 रुपए) के वेतनमान और 2400 / —रुपए के श्रेणी वेतनमान में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धित में) अथवा इसी वेतनमान के समतुल्य औद्योगिक मंहगाई भत्ता पद्धित के पदों पर नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; अौर जो स्तम्भ ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । अथवा (2) सीधी भर्ती द्वारा उन अभ्यर्थियों में से जो कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से लिखित परीक्षा के आधार पर की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अविध एक वर्ष की होगी । (3) खुले विज्ञापन के माध्यम से उन अभ्यर्थियों में से संविदा (संगठन की आवश्यकता अनुसार) भर्ती द्वारा जो कॉलम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । प्रितिनयुक्ति की अविध प्रतिनयुक्ति की प्रारंभिक अविध 03 वर्ष की होगी जिसे अध्यक्ष के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । 05 वर्ष के बाद प्रतिनियुक्ति की अविध में 02 और वर्ष की बढ़ोतरी सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्त कार्य निष्पादन संतोषजनक हो ।		

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वरिष्ठ स्वागती	01	समूह – ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	पदोन्नति
	(2016),	•	रुपए) और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के		4200 / रुपए	
	अनुसार परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती	
	अनुभव	की जानी है	
6	7	8	
लागू नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि.	भाराराप्रा के स्वागती में से पदोन्नित द्वारा जो उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जो कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों ।	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
स्वागती	02	समूह – ग	वेतन बैंड—1 (5200—20,200	सीधी भर्ती
	(2016),		रुपए) और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		2400 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि. अनिवार्य अनुभव:— टेलीफोन कॉल संभालने और आने—जाने वाले पत्रों / फाइलों को डाक रजिस्टर में दर्ज करने का दो वर्षों का अनुभव । कम्प्यूटर (एमएस वर्ड / एक्सल) पर कार्य करने का भी अनुभव होना चाहिए ।	जो कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वरिष्ठ	01	समूह –ख	वेतन बैंड—2 (9300—34,800	पदोन्नति
अभिलेखपाल	(2016),		रुपए) और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		4200 / रुपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नित द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती
	अनुभव	की जानी है
6	7	8
लागू नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि।	भाराराप्रा के अभिलेखपाल में से पदोन्नति द्वारा जो उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जो कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
अभिलेखपाल	01	समूह – ग	वेतन बेंड—1 (5200—20,200	सीधी भर्ती
	(2016),	ζ.	रुपए) और श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		2400 / रुपए	
	परिवर्तनीय		·	

आयु सीमा (केवल सीधी	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी
भर्ती के संबंध में)	अनुभव	है
6	7	8
30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता :- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड / संस्थान से विष्ठ माध्यमिक (10+2) अथवा समकक्ष परीक्षा । अनिवार्य अनुभव:- किसी सरकारी विभाग में कार्यालय रिकार्ड के रख-रखाव / भंडारण का कम से कम दो वर्ष का अनुभव और कम्प्यूटर का ज्ञान ।	सीधी भर्ती द्वारा उस भर्ती एजेंसी के माध्यम से जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा और उन अभ्यर्थियों में से जो कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के माध्यम से की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और इसमें परिवीक्षा अविध एक वर्ष की होगी ।

टिप्पणीः कार्यरत कर्मचारी की पदोन्नति/अधिवर्षिता/त्यागपत्र अथवा अन्यथा पर अभिलेखपाल के पद के खाली हो जाने के बाद इस पद को समाप्त कर दिया जाएगा और इस पद पर आगे कोई भर्ती नहीं की जाएगी ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का	वेतनबैड और श्रेणी	भर्ती का तरीका
		वर्गीकरण	वेतन	
1	2	3	4	5
प्रशासनिक सहायक	01 (2016),	समूह–ग	वेतन बैंड—।	पदोन्नति / सीधी भर्ती
(स्टोर्स)	कार्यभार के अनुसार		(5200—20,200 रु.)	
	परिवर्तनीय		और श्रेणी वेतन	
			1900 / — रूपए	

आयुसीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे भर्ती की
	और अनुभव	जानी है
6	7	8
सीधी भर्ती के लिए 30 वर्ष से	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता:–	(1)मल्टी टास्किंग स्टाफ में से पदोन्नति द्वारा जो उस पद
अधिक नही	किसी भी मान्यता प्राप्त	पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जो
	बोर्ड / संस्थान से वरिष्ठ	कालम ७ में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।
	माध्यमिक (10+2) अथवा समकक्ष	(2) सीधी भर्ती द्वारा उस भर्ती एजेंसी के माध्यम से,
	, ,	जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा, और उन
	अनिवार्य अनुभवः—	अभ्यर्थियों में से जो कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक
	3	योग्यता और अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के
	स्टोर कीपिंग और रिकार्ड के	माध्यम से की जाएगी जिसमें भारत सरकार के नियमानुसार
	रख–रखाव का कम से 2 वर्ष	
	का अनुभव।	वर्ष की होगी ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का	वेतनबैड्और श्रेणी	भर्ती का तरीका
		वर्गीकरण	वेतन	
1	2	3	4	5
स्टाफ कार चालक	03 (2016),	समूह–ग	वेतन बैंड—।	सीधी भर्ती / संविदा
	कार्यभार के अनुसार		(5200− 20,200 रु.)	
	परिवर्तनीय		और श्रेणी वेतन	
			1900 / — रूपए	

आयु सीमा केवल सीधी	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	सीधी भर्ती / संविदा के मामले में ग्रेड
भर्ती / संविदा के संबंध में		जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
28 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता:–	सीधी भती/संविदा द्वारा उस भर्ती एजेंसी के
	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / संस्थान से मैट्रिक	माध्यम से जिसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया
	परीक्षा अथवा समकक्ष	जाएगा और उन अभ्यर्थियों में से जो कॉलम 7
	अनिवार्य अनुभव:—	में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और
		अनुभव रखते हों । सीधी भर्ती खुले विज्ञापन के
	प्राप्त हो और कम से कम पिछले दो वर्ष से	माध्यम से की जाएगी जिसमें भारत सरकार के
	हल्के मोटर वाहन चलाने का लाइसेंस रखते	नियमानुसार आरक्षण मानदण्ड लागू होगें और
	हों।	इसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी ।

पद कानाम	पदों की संख्या	पद का	वतन बैड और श्रेणी	भर्ती का तरीका
		वर्गीकरण	वेतन	
1	2	3	4	5
वरिष्ठ मल्टी	01 (2016),	समूह–ग	वेतन बैंड-।	पदोन्नति
टास्किंग स्टाफ	कार्यभार के अनुसार		(5200—20,200 रु.) श्रेणी	
	परिवर्तनीय		वेतन १९०० / — रुपए	

आयु सीमा	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में पे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी
	अनुभव	है
6	7	8
लागू नही	लागू नहीं	(1) भाराराप्रा के उन मल्टी टास्किंग स्टाफ में से पदोन्नति द्वारा जो उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	व्तन बैड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मल्टी टास्किंग	04	समूह–ग	वेतन बैंड—। (5200—	सीधी भर्ती
स्टाफ	(2016),		20,200 रु.) श्रेणी वेतन	
	कार्यभार के अनुसार		1800 / — रूपए	
	परिवर्तनीय			

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव	सीधी भर्ती के मामले में पे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
18 और 25 वर्ष के	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता:	कालम ७ में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव
बीच	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / संस्थान से मैट्रिक	रखने वाले अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा
	परीक्षा	
	अनिवार्य अनुभव:—	
	चपरासी / संदेशवाहक / परिचर / दफ्तरी के	
	रुप में कम—से–कम 2 वर्ष का अनुभव	

टिप्पणीः प्रशिक्षण के पश्चात् वर्तमान चपरासियों / जमादारों का पदनाम बदल कर मल्टी टास्किंग स्टाफ कर दिया जाएगा । मौजूदा पदधारकों की पदोन्नति / अधिवर्षिता / त्यागपत्र अथवा अन्यथा पद रिक्त होने की स्थिति में मल्टी टास्किंग स्टाफ का पद समाप्त हो जाएगा और इस पद पर आगे कोई भर्ती नहीं की जाएगी।

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th May, 2016

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 2016

No. NHAI/11011/19/2014-HR.I.— In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely: -

- 1. **Short title and commencement:-** (1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In regulation 3 of the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations), after clause (j), the following clauses shall be inserted, namely:-
 - "(k) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted by the Appointing Authority for judging the suitability of officers and employees of the Authority for making promotions to higher grade(s)/post(s), as specified in Regulation 13B.
 - (l) "Executive Committee" means a Committee comprising of Chairman and full-time Members of the Authority."
- 3. In regulation 5 of the principal regulations, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-
 - "(1) The name of the post to which this Chapter applies, its number, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule for each category of posts, provided that sanctioned number of posts upto the level of General Manager may be increased or decreased with the approval of Chairman and such an exercise to review the sanctioned strength shall be undertaken every year and promulgated by an administrative order."
- 4. In regulation 10 of the principal regulations, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-
 - "Age of superannuation (1) All officers and employees (regular as well as officers and employees appointed on contract) shall superannuate from service /cease to be in service (as the case may be) at the age, as applicable to the Central Government employees."
- 5. In regulation 12 of the principal regulations, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-
 - "(1) All vacancies in the Authority to be filled up by promotion up to the level of Manager & equivalent grades shall be filled through Departmental Promotion Committee procedure as per Regulation 13B. All other vacancies in the Authority shall be circulated among eligible Officers, and employees and in addition notified in the following manner, namely:-
 - (a) A detailed advertisement shall be hosted on the website of the Authority; and
 - (b) An indicative advertisement shall be published in one Hindi, one English daily newspaper and the Employment News."
- 6. In regulation 12 of the principal regulations, for sub-regulation (4), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-
 - "(4) The crucial date for **determination of eligibility** for posts to be filled on direct recruitment/ direct recruitment through lateral entry/ deputation / contract basis shall be the last date prescribed for the receipt of applications."

- 7. In regulation 12 of the principal regulations, after sub-regulation (5), the following clause shall be inserted, namely:-
 - "(a) Upto 20% of sanctioned strength of Technical Cadre shall be filled from Central Engineering Service (Roads) cadre and the balance 80% should be met by 50% (maximum) from permanent cadre of the Authority and 30% by deputation from other services. In case of shortfall in any of above modes, the shortfall may be met from either of the other modes."
- 8. In regulation 13 of the principal regulations, for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-
 - "(3) Appointment by absorption including existing cadre of NHAI officers / employees, should not exceed 50% of the sanctioned posts of Technical Cadre at the levels of Manager, Deputy General Manager and General Manager at any point of time; and the absorption shall be undertaken in a phased manner enhancing the recruitment from 25% to 50% in the coming recruitment years."
- 9. After regulations 13A and 13A(1) of the principal regulations, the following regulations shall be inserted, namely:-
 - "13B. Departmental Promotion Committee (D.P.C.):
 - (1) There shall be Departmental Promotion Committee(s) for selection of candidates by promotion for the posts upto the level of Manager in the Authority. The composition of the Departmental Promotion Committee(s) shall be same as prescribed under Regulation 11.
 - (2) Frequency at which DPC should meet: The DPC shall meet once in every year in the month of January. The vacancies as on 1st Day of January each year shall be considered by DPC for making promotion.
 - (4) Date for determining eligibility: The date for determining the eligibility of Officers/employees for promotion shall be the first day of the **January** of the year in which the Officer/Employee is being considered for promotion.
 - (5) Guidelines for DPCs: The DPC should assess the suitability of officers/employees for promotion on the basis of their Service Records and with particular reference to the APARs/CRs for five preceding financial years. If one or more APARs/CRs have not been written for any reason during the relevant period, the DPC should consider the APARs/CRs of the years preceding the period in question.
 - (6) The DPC shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the following benchmark and accordingly grade the Officer/employee as "fit" or "unfit" only:-

For promotion to the posts having scale : "Good" of pay upto PB-3 with GP 6600/-

- Only those Officers/employees who are graded "fit" (i.e. who meet the prescribed benchmark) by the DPC shall be included and arranged in the select panel in order of their inter-se-seniority in the feeder grade. Those Officers/ employees who are graded "unfit" (in terms of prescribed benchmark) by the DPC shall not be included in the select panel. Thus there shall be no supersession in promotion among those who are graded "fit" (in terms of the prescribed benchmark) by the DPC.
- (8) The proceedings of the DPC shall be legally valid and shall be acted upon not-with-standing the absence of any of its members other than the Presiding Officer, provided that the member was duly invited but he absented himself for one reason or the other and there was no deliberate attempt to exclude him from the deliberation of the DPC and provided further that the majority of the members constituting the DPC are present in the meeting.

- (9) Implementation of the recommendations of DPC: The recommendations of the DPC should be duly approved by the Appointing Authority and a clearance from the Vigilance Division of the Authority shall also be obtained before making promotion.
- (10) The panel of selected candidates shall remain operative for one year from the date of approval of the Appointing Authority.
- (11) Action on issues which are not specifically covered in above sub regulations shall be taken as per guidelines/instructions issued by the Central Government in this regard from time to time."
- 13C. Appointment on Contract:
- (1) Criteria for appointment: Chairman may engage officers on "Contract basis" where the age of superannuation in their parent department is less than the age of superannuation prescribed in Central Government provided that such officer has completed at least 2 years continuous service on deputation with the Authority.
- (2) Period of engagement: The period for which such Officers could be engaged on "Contract basis" would be initially one year and may be extended on yearly basis or curtailed subject to satisfactory performance provided that the period of such engagement shall not be more than three years or shall not go beyond the date of superannuation prescribed by the Central Government, whichever is earlier."
- 10. In the Schedule to the principal regulations, the following note shall be substituted, namely:-

"Note 1:- Wherever the deputation is prescribed as a mode of recruitment in Column 5 of the Schedules, the period of deputation prescribed in Column 8 thereof shall be substituted, namely:-

<u>Period of deputation</u>:- Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance."

11. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be deleted, namely:

"General Manager (Private Investment)

Deputy General Manager (Electronics)

Manager (Electronics)

Assistant Manager (Tech.)

Assistant Manager (Vigilance)

Jamadar

Peon"

12. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be inserted, namely:

"Deputy General Manager (Media Relations)

Deputy Manager (Information Technology)

Deputy Manager (Vigilance)

Assistant Manager (Legal)

Senior Accountant

Senior Principal Private Secretary

Principal Private Secretary

Manager (Environment)

Manager (Rajbhasha)

Hindi Translator

Senior Librarian & Information Officer

Librarian

Library & Information assistant

Administrative Assistant (Library)

Parliament Assistant

Protocol Assistant

Senior Receptionist

Senior Record Keeper

Record Keeper

Administrative Assistant (Stores)

Senior Multi Tasking Staff

Multi Tasking Staff

13. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be substituted, namely:

"General Manager (Technical)

Deputy General Manager (Technical)

Manager (Technical)

General Manager (Finance)

Deputy General Manager (Finance)

Manager (F&A)

Accounts Officer

Junior Accounts Officer

Accountant

Cashier

General Manager (Admn.)

Deputy General Manager (Admn.)

Manager (Admn.)

Assistant Manager (Admn.)

Private Secretary

Personal Assistant

Stenographer Grade 'D'

Hindi Officer

Junior Hindi Translator

General Manager (Information Technology)

Deputy General Manager (Information Technology)

Manager (Information Technology)

General Manager (Legal)

Deputy General Manager (Legal)

Manager (Legal)

General Manager (Environment)

Deputy General Manager (Environment)

Manager (Legal)

General Manager (Electronics)

General Manager (Transport Planner)

General Manager (Transport Economist)

General Manager (Land Acquisition & Estate Management)

Caretaker & Storekeeper

Receptionist

Staff Card Driver"

- 14. The four posts of Deputy Manager (Vigilance) have been created by deleting 12 posts of Assistant Manager (Vigilance). The existing incumbents shall be upgraded as Deputy Manager (Vigilance) subject to fulfillment of eligibility criteria for the post.
- 15. "Planning & Information Systems" have been re-designated as "Information Technology" in the revised Schedules.

NIRAJ VERMA, Member (Administration)

[ADVT III/4/Exty./84]

Foot note: The principal regulations were published vide notification No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11th March, 1996 and last amended vide notification No.11012/248/2015-Admn, dated 15th February, 2016, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III – Section 4, dated the 19th February, 2016.

Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

INDEX

S.No	Post		
	Technical Division		
1.	General Manager (Tech)		
2.	Dy. General Manager (Tech)		
3.	Manager (Tech)		
4.	Deputy Manager (Tech)		
	Finance Division		
5.	General Manager (F&A)		
6.	Dy. General Manager (F&A)		
7.	Manager (F&A)		
8.	Accounts Officer		
9.	Junior Accounts Officer		
10.	Senior Accountant		
11.	Accountant		
12.	Cashier		
	Administration		
13.	General Manager (Admin)		
14.	Deputy General Manager (Admin)		
15.	Manager (Admin)		
16.	Asstt. Manager (Admin)		
	Secretarial Cadre		
17.	Senior Principal Private Secretary		
18.	Principal Private Secretary		
19.	Private Secretary		
20.	Personal Assistant		
21.	Stenographer		
	Hindi Division		
22.	Manager (Rajbhasha)		
23.	Hindi Officer		
24.	Hindi Translator		
25.	Junior Hindi Translator		
	Library		
26.	Senior Librarian & Information Officer		
27.	Librarian		
28.	Library & Information Assistant		
29.	Administrative Assistant (Library)		
	IT division		
30.	General Manager (IT)		
31.	Deputy General Manager (IT)		
32.	Manager (IT)		
33.	Dy. Manager (IT)		
2.4	Legal		
34.	General Manager (Legal)		
35.	Deputy General Manager (Legal)		
36.	Manager (Legal)		
37.	Assistant Manager (Legal)		

	Environment		
38.	General Manager (Environment)		
39.	Deputy General Manager (Environment)		
40.	Manager (Environment)		
	Isolated cadre Officers		
41.	General Manager (Electr.)		
42.	General Manager (Transport Planner)		
43.	General Manager (Transport Economist)		
44.	General Manager (LA&EM)		
45.	Deputy General Manager (Media Relations)		
46.	Dy. Manager (Vigilance)		
	Isolated cadre Staff:		
47.	Caretaker and Storekeeper		
48.	Parliament Assistant		
49.	Protocol Assistant		
50.	Senior Receptionist		
51.	Receptionist		
52.	Record Keeper		
53.	Senior Record Keeper		
54.	Administrative Assistant (Stores)		
55.	Staff Car Driver		
56.	Senior Multi Tasking Staff		
57.	Multi Tasking Staff		

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	101 (2016),	Group-A	PB-4 (Rs.37400-	Promotion / Deputation
(Technical)	subject to	_	67000) with	_
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.8700/-	
	workload.			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
For	Essential Educational	(1) By promotion through selection from amongst Deputy General
deputation:	Qualification and Experience:-	Manager (Technical) of NHAI with five years' regular service in
Not	_	that post and possessing the essential educational qualifications and
exceeding 56	(i) Degree in Civil	experience stipulated in Column 7.
years	Engineering from a recognized	OR
	University / Institute;	(2) By deputation from:-
	and	Officers under the Central Government or State Governments or
	(ii) 14 years' experience in	Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions
	the Pay Scale of Pay Band-3	or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	(Rs.15,600-39,100) with Grade	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	Pay Rs.5400/- or equivalent or	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay
	higher out of which 9 years'	Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700/- (in CDA
	experience in implementation of	pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	Infrastructure Sectors related to	0r
	Highways, Roads and Bridges.	(ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in the Pay Band-3 (Rs.15600-
		39100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) equivalent in IDA
		pattern in the parent cadre/ department;
		or
		(iii) with nine years' regular service as Executive Engineer;
		And
		Possessing the essential educational qualifications and essential
		experience stipulated in Column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended
		for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further
		extension in the period of deputation for another period of 2 years
		beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road
		Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General	193 (2016),	Group-A	PB-3	Promotion / Deputation
Manager (Tech)	subject to		(Rs.15600-	•
	variation		39100) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.7600/-	

Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from
experience required	which to be made
7	8
	(1) By promotion through selection from amongst Manager
Qualification and Experience:-	(Technical) of NHAI with five years' regular service in that post and
	possessing the essential educational qualifications and essential
	experience stipulated in Column 7.
•	OR
Institute;	(2) By deputation from:-
and	Officers under the Central Government or State Governments or
	Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions
•	or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
•	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay
	Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern)
experience in implementation of	or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;
Infrastructure Sectors related to	or
Highways, Roads and Bridges.	(ii) with four years ' service in the grade rendered after appointment
	thereto on regular basis in the posts in the Pay Band-3 (Rs.15600-
	39100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent in
	IDA pattern in the parent cadre/ department;
	And
	Possessing the essential educational qualifications and essential
	experience stipulated in Column 7.
	Period of deputation
	Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended
	for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further
	extension in the period of deputation for another period of 2 years
	beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road
	Transport & Highways, subject to satisfactory performance.
	Essential Educational Qualification and Experience:- (i) Degree in Civil Engineering from a recognized University / Institute; and (ii) 9 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or higher out of which 6 years' experience in implementation of Infrastructure Sectors related to

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager	365 (2016),	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / Deputation
(Technical)	subject to		39100) with Grade	
	variation		Pay of Rs.6600/-	
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades
	experience required	from which to be made
6	7	8
For	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Deputy Managers (Technical) of
deputation:	Qualification and Experience:-	NHAI with four years' regular service in that post.
Not	(i) Degree in Civil Engineering	OR
exceeding 56	from a recognized University /	(2) By deputation from officers under the Central Government or
years	Institute;	State Governments or Union Territories or Universities or
	and	Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or
	(ii) 4 years' experience in the	Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and
	Pay Scale of Pay Band-3	other Government Bodies:-
	(Rs.15,600-39,100) with Grade	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay
	Pay Rs.5400/- or equivalent or	Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA
	higher out of which 3 years'	pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;

ı		
exp	perience in implementation of	or
Inf	frastructure Sectors related to	(ii) with four years ' service in the grade rendered after appointment
Hig	ighways, Roads and Bridges.	thereto on regular basis in the posts in the Pay Band-3 (Rs.15600-
		39100) with Grade Pay Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent in
		IDA pattern in the parent cadre/ department;
		or
		(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment
		thereto on regular basis in the posts in the Pay Band-2 (Rs.9300-
		34800) with Grade Pay Rs.4800/
		And
		Possessing the essential educational qualification and essential
		experience stipulated in Column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended
		for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further
		extension in the period of deputation for another period of 2 years
		beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road
		Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy Manager	110 (2016),	Group-A	PB-3	Direct Recruitment (80%) /
(Technical)	subject to		(Rs.15600-	Deputation (20%)
	variation		39100) with	_
	dependent on		Grade Pay of	
	workload		Rs.5400/-	

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by direct recruitment / deputation, the grades from which to be made		
6	7	8		
For direct	Essential Educational	(1) By direct recruitment:-		
recruitment:	Qualification:-	(i) through recruiting agency as decided by the Chairman from the		
Not		candidates possessing the essential educational qualification		
exceeding 30	Degree in Civil Engineering	stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be through open		
years	from a recognized University /	advertisement and will have written tests and interview with		
Deputation:	Institute;	applicable reservation criteria as per GOI rules and will have		
Not		probation of one year.		
exceeding 56		or		
years		(ii) on the basis of valid Graduate Aptitude Test in Engineering		
		(GATE) Score in Civil Engineering discipline;		
		OR		
		(2) By Deputation from officers of Central Engineering Service		
		(Roads) of Ministry of Road Transport & Highways holding the post		
		of Assistant Executive Engineer (Civil) on regular basis.		
		Period of deputation		
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended		
		for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further		
		extension in the period of deputation for another period of 2 years		
		beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road		
		Transport & Highways, subject to satisfactory performance.		

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	05	Group-A	PB-4	Promotion / Deputation
(Fin)	(2016), subject to		(Rs.37400-	
	variation dependent		67000) with	
	on workload		Grade Pay	
			Rs.8700/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades
	experience required	from which to be made
6	7	8
For	Essential Educational Qualification	(1) By promotion through selection from amongst Deputy
deputation:	and Experience:-	General Manager (Finance and Accounts) of NHAI with five
Not	(i) Degree in Commerce / Accounts	years' regular service in that post and possessing essential
exceeding 56	from a recognized university or ICAI	educational qualifications and experience stipulated in Column
years	/ ICWAI / MBA (Finance) from a	(7).
	recognized University / Institute;	OR
	Or	(2) By deputation from officers under the Central Government
	Member of any organized Group-'A'	or State Governments or Union Territories or Public Sector
	Finance/ Accounts related Service of	Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous
	the Central Government or of the	Organizations and other Government Bodies:-
	State Government;	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	and	Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- (in
	(ii) 14 years' experience in the Pay	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	department;
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or	or
	equivalent or higher out of which 7	(ii) with four years' service in the grade rendered after
	years' experience in Financial	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-
	Accounting/ Budgeting/ Internal	3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA
	Audit/ Contract Management/ Fund	pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	Management/ Disbursement in an	department;
	organization of repute.	and
		Possessing the essential educational qualifications and
		experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of Chairman.
		Further extension in the period of deputation for another period
		of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of
		Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		performance.

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
Dy. General	17	Group-A	PB-3	Promotion / Deputation
Manager (Fin)	(2016),		(Rs.15600-	
	subject to variation		39100) with	
	dependent on workload		Grade Pay	
			Rs.7600	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
For	Essential Educational Qualification	(1) By promotion through selection from amongst
deputation:	and Experience:-	Manager (Finance and Accounts) of NHAI with five years'
Not	(i) Degree in Commerce / Accounts	regular service in that post and possessing essential
exceeding 56	from a recognized university or ICAI /	educational qualifications and experience stipulated in Column
years	ICWAI / MBA (Finance) from a	(7).
	recognized University / Institute;	OR
		(2) By deputation from officers under the Central
	Or	Government or State Governments or Union Territories or
	Member of any organized Group-'A'	Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory
	Finance/ Accounts related Service of the	or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	Central Government or of the State	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale
	Government;	of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.7600/-
	and	(in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	(ii) 9 years' experience in the Pay	cadre/ department;
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100)	Or
	with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent	(ii) with four years' service in the grade rendered after
	or higher out of which 6 years' experience in Financial Accounting/	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in
	Budgeting/ Internal Audit/ Contract	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	Management/ Fund Management/	department;
	Disbursement in an organization of	and
	repute.	Possessing the essential educational qualifications and
	repute.	experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation for
		another period of 2 years beyond 05 years shall be done with
		the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
		subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager (F&A)	46	Group-A	PB-3	Promotion / Deputation
	(2016),		(Rs.15600-	
	subject to variation		39100) with	
	dependent on workload		Grade Pay	
			Rs.6600	

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion / deputation, the	
	required	grades from which to be made	
6	7	8	
For	Essential Educational Qualification and	(1) By promotion from amongst Accounts Officers of	
deputation:	Experience:-	NHAI with five years' regular service in that post.	
Not	(i) Degree in Commerce / Accounts from a	OR	
exceeding	recognized university or ICAI / ICWAI /	(2) By deputation from officers under the Central	
56 years	MBA (Finance) from a recognized	Government or State Governments or Union Territories or	
-	University / Institute;	Public Sector Undertakings or Semi Government or	
	Or	Statutory or Autonomous Organizations and other	
	Member of any organized Group-'A'	Government Bodies:-	
	Finance/ Accounts related Service of the	(i) holding analogous post on regular basis in the pay	
	Central Government or of the State	scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay	

Government;

and

(ii) 4 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or higher and have 4 years' experience in Financial Accounting/ Budgeting/ Internal Audit/ Contract Management/ Fund Management/ Disbursement in an organization of repute.

Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;

or

(ii) with **five years' service** in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;

and

Possessing the essential educational qualifications and experience stipulated in column 7.

Period of deputation

Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Accounts Officer	40 (2016),	Group-A	PB-3 (Rs.15,600-	By Promotion/ Deputation/
	subject to variation		39,100) with Grade	Direct Recruitment
	dependent on workload		Pay Rs.5400/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation / direct
Age mint	experience required	recruitment, the grades from which to be made
6	7	8
For Direct	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Junior Accounts Officers of
Recruitment:	Qualification:-	NHAI with four years' regular service in that post and
not		possessing essential educational qualifications stipulated in
exceeding 35	Degree in Commerce / Accounts	Column (7).
years	from a recognized university or	Or
For	ICAI / ICWAI / MBA (Finance)	(2) By deputation from officers under the Central
Deputation:	from a recognized University /	Government or State Governments or Union Territories or
Not	Institute;	Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector
exceeding 56	Or	Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous
years	Member of any organized Group-	Organizations and other Government Bodies:-
	'A' Finance/ Accounts related	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	Service of the Central Government	Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- (in
	or of the State Government;	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
	Essential Experience:-	Or
		(ii) with four years ' service in the grade rendered after
	At least 4 years' experience in	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2
	Financial Accounting/ Budgeting/	(Rs.9,300-34,800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or
	Internal Audit/ Contract	equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	Management/ Fund Management/	and
	Disbursement in Central	Possessing the essential educational qualifications and experience
	Government or State Governments	stipulated in column 7.
	or Union Territories or Public Sector	Or
	Undertakings or Semi Government	(3) By Direct recruitment:
	or Statutory or Autonomous	(i) from the candidates possessing the essential educational
	Organizations and other	qualification stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be
	Government Bodies.	through open advertisement and will have written tests and

interview with app will have probation Period of deputation Initial period of extended for a period for a period in the extension in the ext
--

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Accounts	38 (2016), subject to	Group-B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion / Deputation
Officer	variation dependent		34800) with Grade	_
	on workload		Pay Rs.4800/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
For	Essential Educational Qualification:-	(1) By promotion from amongst Senior Accountants /
Deputation:		Cashier with five years' regular service in that post.
Not exceeding	Degree from Recognised university in	Or
56 years	Commerce;	(2) By deputation from officer under the Central
	Or	Government or State Governments or Union Territories or
	Intermediate from ICAI/ICWA	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	Or	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	A pass in the SAS or equivalent	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	examination conducted by any of the	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale
	Organized Accounts Department of the	of Pay Band-2 (Rs.9,300-34,800)with Grade Pay Rs.4800/-
	Central Govt.	(in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	Or	cadre/ department;
	MBA (Finance) from a recognized	Or
	Institute/ University.	(ii) with two years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
	Essential Experience:-	Band-2 (Rs.9,300-34,800) with Grade Pay Rs.4600/- (in
		CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	At least four years' experience in	cadre/ department;
	Financial Accounting/	Or
	Budgeting/Internal Audit/ Contract	[\
	Management/ Fund	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
	Management/Disbursement in Central	Band-2 (Rs.9,300-34,800) with Grade Pay Rs.4200/- (in
	Government or State Governments or	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	Union Territories or Public Sector	cadre/ department;
	Undertakings or Semi Government or	and
	Statutory or Autonomous Organizations	Possessing the essential educational qualifications and
	and other Government Bodies.	essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation for
		another period of 2 years beyond 05 years shall be done with
		the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
		subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior Accountant	80	Group-B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion / Deputation
	(2016), subject to	_	34800) with	_
	variation dependent		Grade Pay	
	on workload		Rs.4200	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
For Deputation:	Essential Educational Qualification:-	(1) By promotion from amongst Accountants with four
Not exceeding		years' regular service in that post.
56 years	Degree from Recognised university in	Or
	Commerce;	(2) By deputation from officer under the Central
	Or	Government or State Governments or Union Territories or
	Intermediate from ICAI/ICWA	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	Or	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	A pass in the SAS or equivalent	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	examination conducted by any of the	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale
	Organized Accounts Department of the	of Pay Band-2 (Rs.9,300-34,800) with Grade Pay Rs.4200/-
	Central Govt.	(in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	Or	cadre/ department;
	MBA (Finance) from a recognized	Or
	Institute/ University.	(ii) with four years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
	Essential Experience:-	Band-1 (Rs.5200-20,200) with Grade Pay Rs.2800/- (in
		CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	At least three years' experience in	cadre/ department;
	Financial Accounting/	and
	Budgeting/Internal Audit/ Contract	Possessing the essential educational qualifications and
	Management/ Fund	essential experience stipulated in column 7.
	Management/Disbursement in Central	
	Government or State Governments or	Period of deputation
	Union Territories or Public Sector	Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
	Undertakings or Semi Government or	extended for a period of 02 years with the approval of
	Statutory or Autonomous	Chairman. Further extension in the period of deputation for
	Organizations and other Government	another period of 2 years beyond 05 years shall be done with
	Bodies.	the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
		subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Accountant	80 (2016), subject to variation dependent on workload	Group-C	PB-1 (Rs.5200- 20,200) with Grade Pay Rs.2800/-	Direct Recruitment

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by Direct Recruitment, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
Not exceeding	Essential Educational Qualification:-	By Direct recruitment:
30 years		From the candidates possessing the essential educational
	Degree from a Recognised University in	
	Commerce;	Recruitment will be through open advertisement and

Or	will have written tests and interview with applicable
Intermediate from ICAI/ICWA	reservation criteria as per GOI rules and will have
Or	probation of one year.
A pass in the SAS or equivalent	t ¯
examination conducted by any of th	2
Organized Accounts Department of th	2
Central Govt.	
Or	
MBA (Finance) from a recognize	d
Institute/ University.	

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Cashier	01	Group-B	PB-2 (Rs.9300-	Deputation
	(2016)		34800) with Grade	
			Pay Rs.4200/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion, the grades from
	experience required	which to be made
6	7	8
Deputation:	Essential Educational Qualification:-	(1) By deputation from officers under the Central
Not exceeding	Degree from Recognised university /	Government or State Governments or Union Territories or
56 years	Institute.	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	Essential Experience:-	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	At least six years' experience in	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	Finance/Accounts Department of Govt	(i) holding analogous post on regular basis in the pay
	of India / State Govt / PSU /	scale of Pay Band-2 (Rs.9,300-34,800) with Grade Pay
	Autonomous Body / Undertaking.	Rs.4200/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in
		the parent cadre/ department;
		or
		(ii) with six years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-1
		(Rs.5200-20,200) with Grade Pay Rs.2800- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation for
		another period of 2 years beyond 05 years shall be done
		with the approval of Ministry of Road Transport &
		Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
General Manager	04	Group-A	PB-4	Promotion / Deputation
(Administration)	(2016),		(Rs.37400-	
	subject to		67000) with	
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.8700/-	
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	Qualification and Experience:-	Deputy General Manager (Administration) of NHAI with
		five years' regular service in that post and possessing the
	(i) Degree of a recognized	essential educational qualifications and experience stipulated
	University /Institute;	in column 7.
	and	OR
	(ii) 14 years' experience in the Pay	(2) By deputation from officers under the Central
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	Government or State Governments or Union Territories or
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/-	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	or equivalent or higher out of which	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	<u>five</u> years experience in	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	Administration / Establishment /	
	Human Resource / Personnel	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale
	Management.	of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/-
		(in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
		cadre/ department;
		or
		(ii) with four years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
		Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.7600/- (in
		CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
		cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		experience stipulated in column 7.
		Daried of deputation
		Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation for
		another period of 2 years beyond 05 years shall be done with
		the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
		subject to satisfactory performance.
		subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General	09 (2016),	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / deputation
Manager	subject to		39100) with Grade	
(Administration)	variation		Pay Rs.7600	
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	Qualification and Experience:-	Manager (Administration) of NHAI with five years'
	_	regular service in that post and possessing the essential
	(i) Degree of a recognized	educational qualifications and experience stipulated in
	University /Institute;	column 7.
	and	OR

_	
(ii) 9 years' experience in the P	ay (2) By deputation from officers under the Central
Scale of Pay Band-3 (Rs.15,60	0- Government or State Governments or Union Territories or
39,100) with Grade Pay Rs.540	0/- Universities or Recognized Research Institutions or Public
or equivalent or higher out of whi	
1	in Autonomous Organizations and other Government
Administration / Establishment	
Human Resource / Person	
Management.	(i) holding analogous post on regular basis in the pay
Withing Chiefit.	scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay
	Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in
	the parent cadre/ department;
	Of
	(ii) with four years' service in the grade rendered after
	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
	Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in
	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
	cadre/ department;
	and
	Possessing the essential educational qualifications and
	experience stipulated in column 7.
	Period of deputation
	Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
	extended for a period of 02 years with the approval of
	Chairman. Further extension in the period of deputation
	for another period of 2 years beyond 05 years shall be done
	with the approval of Ministry of Road Transport &
	Highways, subject to satisfactory performance.
	Tigirajs, subject to substactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
Manager	10 (2016),	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion /deputation
(Administration)	subject to		39100) with	
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.6600	
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation:	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Assistant Managers
Not exceeding	Qualification:-	(Administration) of NHAI with seven years' regular service in
56 years		that post.
	Degree of a recognized University	OR
	/Institute;	(2) By deputation from officers under the Central
		Government or State Governments or Union Territories or
	Essential Experience for	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	deputation:-	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
		Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	At least four years experience in	
	Administration / Establishment /	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	Human Resource / Personnel	Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in
	Management.	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;

or
(ii) with four years' service in the grade rendered after
· · ·
appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-
3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- (in CDA
pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
department;
or
(iii) with six years' service in the grade rendered after
appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-
2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800/- or above (in
CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
department;
and
Possessing the essential educational qualifications and essential
experience stipulated in column 7.
Period of deputation
Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
extended for a period of 02 years with the approval of
Chairman. Further extension in the period of deputation for
another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the
approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to
satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Assistant Manager	12	Group B	PB-2	50% through Promotion by selection and
(Administration)	(2016),		(Rs.9300-	50% through Deputation/ Direct
	subject to		34800) with	Recruitment
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.4800/- *	
	workload			

Age limit	Educational qualification	In case of recruitment by promotion / deputation/direct	
Age mint	and experience required	recruitment, the grades from which to be made	
	and experience required	recruitment, the grades from which to be made	
6	7	ð	
Deputation:	Essential Educational	(1) By promotion through selection by written examination /	
Not exceeding	Qualification:-	interview from amongst candidates of NHAI holding the post of:-	
56 years		Private Secretary on regular basis or Personal Assistant with five years '	
Direct	Degree of a recognized	regular service in that post or Caretaker & Storekeeper with 8 years	
Recruitment:	University /Institute;	regular service in that post or Receptionist with 12 years regular	
Not exceeding		service in that post and possessing the essential educational qualification	
30 years	Essential Experience for	stipulated in column 7.	
, and the second	deputation/ direct	OR	
	recruitment:-	(2) By deputation/ direct recruitment from officers under the	
		Central Government or State Governments or Union Territories or	
	At least three years	Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector	
	experience in	Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous	
	Administration /	Organizations and other Government Bodies:-	
	Establishment / Human		
	Resource / Personnel	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay	
	Management.	Band-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or	
		equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;	
		or	
		(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment	
		thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with	
		Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA	

pattern in the parent cadre/ department;
or
(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment
thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with
Grade Pay Rs.4200/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA
pattern in the parent cadre/ department;
and
Possessing the educational qualifications and experience stipulated in
column 7.
Period of deputation
Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for
a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension
in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years
shall be done with the approval of Ministry of Road Transport &
Highways, subject to satisfactory performance.

^{*} PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years of regular service.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior	4 (2016),	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / deputation
Principal	subject to variation		39100) with Grade	_
Private	dependent on		Pay Rs.7600/-	
Secretary	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Bachelor's Degree from a	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	recognized University/ Institute;	Principal Private Secretaries of NHAI with five years' regular service in that post and possessing the essential educational qualification stipulated in column 7. OR
		(2) By deputation from officers under the Central
		Government or State Governments or Union Territories
		or Universities or Recognized Research Institutions or
		Public Sector Undertakings or Semi Government or
		Statutory or Autonomous Organizations and other
		Government Bodies:-
		(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay
		Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern
		in the parent cadre/ department;
		or
		(ii) with four years' regular service in the post of
		Principal Private Secretary in the pay scale of PB-3
		(Rs.15600-39,100) with Grade Pay of Rs.6600/- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
		Possessing the essential educational qualification
		stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may
		be extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation

for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport &
Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Principal Private	28 (2016), subject to	Group-A	PB-3	Promotion / deputation
Secretary	variation dependent on		(Rs.15600-	
	workload		39100) with	
			Grade Pay	
			Rs.6600	

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not exceeding 56 years	Bachelor's Degree from a recognized University/ Institute;	(1) By promotion from amongst Private Secretaries of NHAI with seven years' regular service in that post and possessing the essential educational qualification stipulated in column 7. OR (2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/department; or (ii) with six years' regular service in the post of Private Secretary in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualification stipulated in column 7. Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Private Secretary	56	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion / Deputation
	(2016),		34,800) with	_
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.4800#	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation , the grades
6	experience required	from which to be made
	Feential Educational	Ţ
Deputation: Not exceeding 56 years	Essential Educational Qualification:- (i) 12 th or equivalent from a recognized Board of Education/Institute; and (ii) Dictation of 10 minutes at the speed of 100 words per minute in Shorthand (English/Hindi) and transcription time (on computer only) is 40 minutes for English and 55 minutes for Hindi.	(1) By promotion (i) Limited Departmental Examination – 90% Quota: From amongst Personal Assistants of NHAI with five years' regular service in that post and possessing minimum speed of 100 words per minute in shorthand (English/Hindi) and 40 words per minutes in typing on computer. (ii) Seniority – 10 % Quota: From amongst Personal Assistants of NHAI with eight years' regular service in that post. OR (2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay of Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay of Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the essential educational qualification stipulated in column 7. Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory
# DD 2 (Do 1560	00 20100) with Crado Pay Po 5400 on	and Possessing the essential educational qualification stipulated in column 7. Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of

#PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years regular service.

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
Personal Assistant	170 (2016), subject to variation depending on workload	Group B	PB-2 (Rs.9300- 34,800) with Grade Pay Rs. 4600/-	Promotion / Deputation

Age limit	Educational qualification and experience required	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
6	7	8	
Deputation:	Essential Educational	(1) By promotion	
Not exceeding	Qualification:-	(i) Limited Departmental Examination – 90% Quota: From	
56 years		amongst Stenographers of NHAI with five years' regular service	
	(i) 12 th or equivalent from a	in that post and possessing minimum speed of 100 words per	

recognized Board of	minute in shorthand (English/IIIndi) and 10 mands
	minute in shorthand (English/Hindi) and 40 words per minutes in
Education/ Institute;	typing on computer.
and	(ii) Seniority – 10 % Quota: From amongst Stenographers of
(ii) Dictation of 10 minutes at	NHAI with eight years' regular service in that post.
the speed of 100 words per minute	OR
in Shorthand (English/Hindi) and	(2) By deputation from officers under the Central Government
transcription time (on computer	or State Governments or Union Territories or Universities or
only) is 40 minutes for English and	Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings
55 minutes for Hindi.	or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations
	and other Government Bodies:-
	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay of Rs.4600/- (in CDA
	pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	department;
	or
	(ii) with five years' service in the grade rendered after
	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1
	(Rs.5200-20,200) with Grade Pay of Rs.2400/- (in CDA pattern)
	equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	and
	Possessing the essential educational qualification and essential
	experience stipulated in column 7.
	Period of deputation
	Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
	extended for a period of 02 years with the approval of Chairman.
	Further extension in the period of deputation for another period
	of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of
	Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory
	performance.
1	

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Stenographer Grade 'D'	82	Group C	PB-1	Direct Recruitment
	(2016),		(Rs.5200-	
	subject to		20,200) with	
	variation		Grade Pay	
	depending on		Rs.2400	
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion/ direct recruitment, the grades from which to be made
6	7	8
	Essential Educational Qualification:-	By direct recruitment
Not exceeding		Through recruiting agency as decided by the
28 years	(i) 12 th or equivalent from a recognized Board of	Chairman from the candidates possessing the
	Education/ Institute;	essential educational qualification stipulated in
	and	Column 7. Direct Recruitment will be through open
	(ii)Dictation of 10 minutes at the speed of 80	advertisement and will have entrance tests and skill
	words per minute in Shorthand	tests with applicable reservation criteria as per GOI
	(English/Hindi) and transcription time (on	rules and will have probation of one year.
	computer only) is 50 minutes for English and	
	65 minutes for Hindi.	

Name of Post	No. of Post	Classification of Post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager (Rajbhasha)	01 (2016), subject to variation dependent on workload	Group- A	PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay of Rs.6600/-	Promotion / deputation

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion/ deputation, the
	required	grades from which to be made
6	7	8
	Educational qualifications:	(1) By promotion from amongst Hindi Officer of
Deputation: Not	Essential:-	NHAI with five years' regular service in that post. OR
exceeding 56	Master's degree of a recognized University or	(2) By deputation from officers under the Central
years	equivalent in Hindi with English as a subject at	Government or State Governments or Union Territories
-	the degree level;	or Universities or Recognized Research Institutions or
	OR	Public Sector Undertakings or Semi Government or
	Master's degree of a recognized University or	Statutory or Autonomous Organizations and other
	equivalent in English with Hindi as a subject at	Government Bodies:-
	the degree level;	(i) holding analogous post on regular basis in the
	OR	pay scale of Pay Band-3 (Rs.15600-3900) with Grade
	Master's degree of a recognized University or	Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale
	equivalent in any subject with Hindi and	in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	English as subjects at the degree level;	or
	OR	(ii) with four years ' service in the grade rendered
	Master's degree of a recognized University or	after appointment thereto on a regular basis in posts in
	equivalent in any subject with Hindi Medium	the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade
	and English as a subject at the degree level;	Pay of Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent pay
	OR	scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with English	Or
	Medium and Hindi as a subject at the degree	(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in
	level.	the Pay Band-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay
	icvei.	Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA
	Desirable:-	pattern in the parent cadre/ department;
	(i) Knowledge at the level of Matriculation	and
	of a recognized Board or equivalent of one of	Possessing the essential educational qualifications and
	the languages other than Hindi mentioned in	experience stipulated in column 7
	the Eighth Schedule of the Constitution.	experience supulated in column /
	or	Period of deputation
	(ii) Degree or Diploma in translation from	Initial period of deputation shall be 03 years, which
	Hindi to English and vice-versa from a	may be extended for a period of 02 years with the
	recognized University.	approval of Chairman. Further extension in the period
		of deputation for another period of 2 years beyond 05
	Essential Experience:-	years shall be done with the approval of Ministry of
	Eight years experience of using /applying	Road Transport & Highways, subject to satisfactory
	terminology (terminological work) in Hindi	performance.
	and translation work from English to Hindi or	
	vice-a-versa, preferably of technical or	
	scientific literature	

Name of Post	No. of post	Classification of Post	Pay Band and Grade	Method of
			Pay	recruitment
1	2	3	4	5
Hindi Officer	01	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion /
	(2016),		39100) with Grade	Deputation
	subject to variation		Pay of Rs.5400	
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion/ deputation,
Age mine	required	the grades from which to be made
6	7	8
Deputation:	Essential educational qualification:-	(1) By promotion from amongst Hindi Translator
Not exceeding	•	in NHAI with four years' regular service in that post.
56 years	Master's degree of a recognized University or	OR
	equivalent in Hindi with English as a subject at	(2) By deputation from officers under the Central
	the degree level;	Government or State Governments or Union
	OR	Territories or Universities or Recognized Research
	Master's degree of a recognized University or	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi
	equivalent in English with Hindi as a subject at	Government or Statutory or Autonomous
	the degree level; OR	Organizations and other Government Bodies:-
	Master's degree of a recognized University or	(i) holding analogous post on regular basis in the
	equivalent in any subject with Hindi and	pay scale of Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with
	English as subjects at the degree level;	Grade Pay Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent
	OR	pay scale in IDA pattern in the parent cadre/
	Master's degree of a recognized University or	department;
	equivalent in any subject with Hindi Medium	or
	and English as a subject at the degree level;	(ii) with three years' service in the grade rendered
	OR	after appointment thereto on a regular basis in posts in
	Master's degree of a recognized University or	the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with
	equivalent in any subject with English Medium	Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent
	and Hindi as a subject at the degree level.	pay scale in IDA pattern in the parent cadre/
	Desirable advantional available	department;
	Desirable educational qualification:-	(iii) with five years ' service in the grade rendered
	(i) Knowledge at the level of Matriculation	after appointment thereto on a regular basis in posts in
	of a recognized Board or equivalent of one of	the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with
	the languages other than Hindi mentioned in	Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent
	the Eighth Schedule of the Constitution.	pay scale in IDA pattern in the parent cadre/
	or	department;
	(ii) Degree or Diploma in translation from	and
	Hindi to English and vice-versa from a	Possessing the essential educational qualifications and
	recognized University.	essential experience stipulated in column 7
		Period of deputation
	Essential Experience for deputation:-	Initial period of deputation shall be 03 years, which
	Five years experience of using /applying	may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the
	terminology (terminological work) in Hindi	period of deputation for another period of 2 years
	and translation work from English to Hindi or	beyond 05 years shall be done with the approval of
	vice-a-versa, preferably of technical or	Ministry of Road Transport & Highways, subject to
	scientific literature.	satisfactory performance.

Name of Post	No. of posts	Classification of Post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Hindi Translator	03 (2016), subject to variation dependent on workload	Group-B	PB-2 (Rs.9300- 34800) with Grade Pay of Rs.4800	Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract

	<u></u>	
Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by deputation / direct
	required	recruitment/, the grades from which to be
	7	made
Direct	Essential educational qualification:-	(1) By promotion from amongst Junior Hindi
Recruitment:	Essential educational quantication:-	Translators in NHAI with six years' regular
Not exceeding	(I) Master's degree of a recognized University	service in that post.
30 years	or equivalent in Hindi or English with English or	OR
Deputation :	Hindi as a compulsory or elective subject or as a	(2) By deputation from officers under the
Not exceeding	medium of examination at degree level;	Central Government or State Governments or
56 years	OR	Union Territories or Universities or Recognized
Contract: Not	Master's degree of a recognized University or	Research Institutions or Public Sector
exceeding 40	equivalent in any subject other than Hindi or	Undertakings or Semi Government or Statutory or
years	English, with Hindi or English medium and	Autonomous Organizations and other Government
	English or Hindi as a compulsory or elective	Bodies:-
	subject or as a medium of examination at degree	
	level;	(i) holding analogous post on regular basis in
		_
	I = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	
	· ·	
	Hindi to English and vice-versa in Central or State	or
	Government offices, including Government of	(iii) with six years' service in the grade
	India undertaking.	rendered after appointment thereto on a regular
	Desirable educational qualification:-	
	(i) Knowledge at the level of Matriculation of a	1
		1
	~	
	_	
	Oniversity.	
	Government offices, including Government of India undertaking. Desirable educational qualification:-	the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with two years ' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (iii) with six years ' service in the grade

OR (4) By Contract (on organizational need basis) through open advertisement from applicants possessing educational qualifications stipulated in Col. 7. Recruitment will be through Selection Committee on the basis of written test. There will be no absorption/ regularization for this mode of selection. Initial period of contract shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman.
Period of Deputation: Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of Post	No. of posts	Classification of Post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	03 (2016), subject to variation dependent on	Group-B	PB-2 (Rs.9300- 34800) with Grade Pay of Rs.4200/-	Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation / direct
	experience required	recruitment/, the grades from which to be made
6	7	8
Direct	Essential educational qualification:-	(1) By deputation from officers under the Central
Recruitment:		Government or State Governments or Union Territories or
Not	(I) Master's degree of a recognized	Universities or Recognized Research Institutions or Public
exceeding 30	University or equivalent in Hindi or	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
years	English with English or Hindi as a	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
Deputation –	compulsory or elective subject or as a	(i) holding analogous post on regular basis in the pay
Not	medium of examination at degree level;	scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay
exceeding 56	OR	Rs.4200/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA
years	Master's degree of a recognized	pattern in the parent cadre/ department;
Contract: Not	University or equivalent in any subject	or
exceeding 40	other than Hindi or English, with Hindi or	(ii) with five years' service in the grade rendered after
years	English medium and English or Hindi as	appointment thereto on a regular basis in posts in the pay
	a compulsory or elective subject or as a	scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay
	medium of examination at degree level;	Rs.2800/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA
	OR	pattern in the parent cadre/ department;
	Master's degree of a recognized	or
	University or equivalent in any subject	(iii) with eight years ' service in the grade rendered after
	other than Hindi or English, with Hindi	appointment thereto on a regular basis in posts in the pay
	and English as a compulsory or elective	scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay
	subjects or either of the two as medium of	Rs.2400/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA
	examination and the other as a	pattern in the parent cadre/ department;
	compulsory or elective subject at degree	and
	level;	Possessing the essential educational qualifications and
	AND	experience stipulated in column 7

(II) Recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-a-versa or three years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices, including Government of India undertaking.

Desirable educational qualification:-

(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognized Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

OR

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognized University.

OR

(3) **By direct recruitment** from candidates possessing the qualifications and experience stipulated in Col. 7. Direct Recruitment will be through open advertisement and will have written tests with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year.

OR

(4) **By Contract** Recruitment (on organizational need basis) through open advertisement from applicants possessing educational qualifications stipulated in Col. 7. Recruitment will be through Selection Committee on the basis of written test. There will be no absorption/regularization for this mode of selection. Initial period of contract shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman.

Period of Deputation:

Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior Librarian &	01	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / Deputation
Information	(2016), subject to		39100) with Grade	_
Officer	variation dependent		Pay Rs.6600/-	
	on workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
Deputation:	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Librarian with eight years'
Not	Qualification:-	regular service in the Grade Pay of Rs.4600/- and above.
exceeding 56		OR
years	Masters' Degree in Library Science	(2) By deputation from:-
	from a recognized University/	Officers under the Central Government or State Governments
	Institute.	or Union Territories or Universities or Recognized Research
		Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government
	Essential Experience:-	or Statutory or Autonomous Organizations and other
		Government Bodies:-
	Five years' experience in a Library	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	under Central / State Government /	Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600/- (in
	Autonomous or Statutory	CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	organization / PSU / University or	department;
	Recognized Research or Educational	or
	Institution.	(ii) with eight years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on regular basis in the posts in the Pay
		Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600/- (in CDA
		pattern) equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and essential
		experience stipulated in Column 7.

Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Librarian	01	Group-B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion /deputation
	(2016), subject to	_	34800) with	_
	variation dependent		Grade Pay of	
	on workload		Rs.4600	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation, the
Age mint	experience required	grades from which to be made
6	7	grades from which to be made
Deputation: Not	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Library & Information
exceeding 56 years	Qualification:-	Assistant with five years' regular service in that post. OR
	Master's Degree in Library Science from a recognized University/Institute.	(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other
	Essential Experience:-	Government Bodies:-
	Four years' experience in a Library under Central / State Government / Autonomous or Statutory organization / PSU / University or Recognized Research or Educational Institution.	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre / department; or (ii) with four years' service in the grade rendered after appointment there on a regular basis in posts in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Library &	01	Group-B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion / deputation
Information Assistant	(2016),		34800) with	
	subject to variation		Grade Pay of	
	dependent on		Rs.4200	
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion, the grades from which to be	
	experience required	made	
6	7	8	
Deputation:	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Admin Assistant (Library) with ten	
Not	Qualification:	years' regular service in the pay scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200)	
exceeding 56		with Grade Pay Rs.1900/- and possessing the essential educational	
years	Bachelor's Degree in Library	qualification stipulated in column 7.	
	Science from a recognized	OR	
	University/ Institute.	(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized	
	Essential Experience:-	Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other	
	Two years' experience in a	Government Bodies:-	
	Library under Central / State	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay	
	Government / Autonomous or	Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200/- (in CDA pattern)	
	Statutory organization / PSU /	or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre / department;	
	University or Recognized	or	
	Research or Educational Institution.	(ii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment there on a regular basis in posts in the pay scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay Rs.2800/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;	
		Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.	
		Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.	

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Administrative	01	Group-C	PB-1 (Rs.5200-	Promotion / Direct Recruitment
Assistant (Library)	(2016),		20200) with Grade	
	subject to		Pay of Rs.1900	
	variation			
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / direct recruitment, the		
	experience required	grades from which to be made		
6	7	8		
Direct	Essential Educational	(1) By promotion from candidates holding the post of a Peon /		
Recruitment:	Qualification:	Jamadar on regular basis for a period of at least five years and		
Not		possessing the essential educational stipulated in column 7.		
exceeding 28	Bachelor's Degree in Library	OR		
years	Science from a recognized University/ Institute.	(2) By direct recruitment from candidates possessing the educational qualification stipulated in column 7.		
	Oniversity/ institute.	educational qualification supulated in column 7.		

Note: The posts of Administrative Assistant (Library) will stand abolished after it fall vacant on promotion/superannuation / resignation or otherwise and no further recruitment will be made to this post.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	03 (2016),	Group A	PB -4, Rs. 37400 -	By Promotion / by Deputation/
(Information	subject to		67000 plus Grade	Contract;
Technology)	variation		Pay of Rs. 8700	
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and exp	In case of recruitment by promotion / deputation / contract, the grades from which to be made	
6	7	7(a)	8
For	Educational Qualification	Minimum required	(1) By promotion through selection
deputation		experience in	from internal candidates having 14
AND		Computer	years' experience in the Pay Scale of
For		Programming /	Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with
Contract:		Software / System	Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or
Not		Design / System/	higher over and above educational
exceeding		Integration related	qualifications and experience
56 Years		work on any IT	stipulated in Col. 7 & 7(a), out of
		project.	which 5 years regular service in the
	(i) BE / B Tech. in Computer Science/		grade of Deputy General Managers.
	Information Technology or specialized		OR
	equivalent qualification from a		(2) By deputation from candidates
	recognized University/ from a institute of		holding core I.T. related posts in a
	repute / C level certification course from		Central/State Govt Deptt/
	DOEACC.		Autonomous Body/ PSU possessing
	OR	Nil	the qualifications and 14 years'
	(ii) Bachelor's Degree in Engineering /		experience in the Pay Scale of Pay
	Technology (any discipline) / Science		Band-3 (Rs.15,600-39,100) with
	AND		Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or
	MBA (Information System/ Information		higher over and above educational
	Technology) / Advance or Post Graduate		qualification and experience
	Diploma in Computer Applications/		stipulated in Col. 7 & 7(a), out of
	Advanced Computing/ Mobile		which 4 years service in the grade
	Computing/ IT Infrastructure, System		rendered after appointment thereto on
	and Security/ Cyber Security /		a regular basis in posts in the Pay
	Embedded Systems and Design/ System		Band -3 (Rs.15,600-39,100) with

Software Development/ Big Data Analytics/ Automation SCADA (Supervisory Control & Data Acquisition) Systems/Multimedia or any related field etc. /		Grade Pay of Rs.7600/- or equivalent in IDA pattern in the parent cadre / department. OR (3) By Contract (on organizational part of the
OR (iii) M.Sc. in Computer Science / Information Technology / Multimedia etc.	1 Year	need basis) through open advertisement from applicants with 12 years experience over and above educational qualifications and
OR (iv) MCA / B Level certification course from DOEACC with B.Sc. (Mathematics as a subject)	2 Year	experience stipulated in Col. 7 & 7(a) in a Computer Programming and MIS related work from I.T. organization with flexible mode of
OR (iv) B.Sc. (Computer Science / Information Technology / Multimedia) / BCA or Equivalent from a recognized university/from a institute of repute / A level certification course from DOEACC	3 Year	selection as decided with the approval of the Chairman. There will be no absorption/ regularization for this mode of selection. Period of contract on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Chairman. Period of Deputation: Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade	Method of recruitment
		of post	Pay	
1	2	3	4	5
Deputy General	04 (2016),	Group A	PB -3, Rs. 15600 -	By Promotion / by Deputation/
Manager	subject to		39100 plus Grade	Contract;
(Information	variation		Pay of Rs. 7600/-	
Technology)	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required		In case of recruitment by promotion / deputation / contract, the grades from which to be made
6	7	7(a)	8
For	Educational Qualification	Minimum required	(1) By promotion through selection
deputation		experience in	from internal candidates having 9
AND		Computer	years' experience in the Pay Scale of
For		Programming /	Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with
Contract:		Software / System	Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or
Not		Design / System/	higher over and above educational
exceeding		Integration related	qualifications and experience
56 Years		work on any IT	stipulated in Col. 7 & 7(a), out of
		project.	which 5 years regular service in the
	(i) BE / B Tech. in Computer Science/		grade of Manager.

Information Technology or specialized equivalent qualification from a recognized University/ from a institute of repute / C level certification course from DOEACC. OR (ii) Bachelor's Degree in Engineering / Technology (any discipline) / Science AND MBA (Information System/ Information Technology) / Advance or Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Advanced Computing/ Mobile Computing/ IT Infrastructure, System and Security/ Cyber Security / Embedded Systems and Design/ System		OR (2) By deputation from candidates holding core I.T. related posts in a Central/State Govt Deptt/ Autonomous Body/ PSU possessing the qualifications and 9 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or higher over and above educational qualification and experience stipulated in Col. 7 & 7(a), out of which 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band -3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay of Rs.6600/- or equivalent in IDA nettern in the parent.
Software Development/ Big Data Analytics/ Automation SCADA (Supervisory Control & Data Acquisition) Systems/Multimedia or any related field etc. / OR (iii) M.Sc. in Computer Science / Information Technology / Multimedia	1 Year	equivalent in IDA pattern in the parent cadre / department. OR (3) By Contract (on organizational need basis) through open advertisement from applicants with 9 years' experience over and above educational qualifications and
etc. OR (iv) MCA / B Level certification course from DOEACC with B.Sc. (Mathematics as a subject)	2 Year	experience stipulated in Col. 7 & 7(a), in a Computer Programming and MIS related work from I.T. organization with flexible mode of selection as decided with the approval of the Chairman. There will be no absorption/regularization for this mode
OR (iv) B.Sc. (Computer Science / Information Technology / Multimedia) / BCA or Equivalent from a recognized university/from a institute of repute / A level certification course from DOEACC		of selection. Period of contract on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Chairman.
	3 Year	Period of Deputation: Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager	04 (2016),	Group A	PB -3, Rs. 15600 -	By Promotion / by Deputation/
(Information	subject to variation		39100 plus Grade	Contract;
Technology)	dependent on		Pay of Rs. 6600/-	
	workload			

Age limit	Educational qualification and expe	In case of recruitment by promotion / deputation / contract, the grades from which to be made	
6	7	7(a)	8
For deputation: Not exceeding 56 years AND For Contract: Not exceeding 48 Years	Teducational Qualification (i) BE / B Tech. in Computer Science/ Information Technology or specialized equivalent qualification from a recognized University/ from a institute of repute / C level certification course from DOEACC. OR (ii) Bachelor's Degree in Engineering / Technology (any discipline) / Science AND	7(a) Minimum required experience in Computer Programming / Software / System Design / System/ Integration related work on any IT project.	(1) By promotion from internal candidates having 4 years' regular service in the grade of Deputy Manager and possessing educational qualifications and experience stipulated in Col. 7 & 7(a). OR (2) By deputation from candidates holding core I.T. related posts in a Central/State Govt Deptt/ Autonomous Body/ PSU possessing the qualifications and 4 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band -3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay of Rs.5400/- or equivalent in IDA pattern in the parent cadre / department over and above educational qualification and experience stipulated in Col. 7 & 7(a).
	MBA (Information System/ Information Technology) / Advance or Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Advanced Computing/ Mobile Computing/ IT Infrastructure, System and Security/ Cyber Security / Embedded Systems and Design/ System Software Development/ Big Data Analytics/ Automation SCADA (Supervisory Control & Data Acquisition) Systems/Multimedia or any related field etc. / OR (iii) M.Sc. in Computer Science /	1 Year	(3) By Contract (on organizational need basis) through open advertisement from applicants with 5 Year experience over and above educational qualifications and experience stipulated in Col. 7 & 7(a) in a Computer Programming and MIS related work from I.T. organization with flexible mode of selection as decided with the approval of the Chairman. Period of contract on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Chairman. Meritorious officers may be considered for regularization/ absorption as per recommendations of Selection Committee
	Information Technology / Multimedia etc. OR (iv) MCA / B Level certification course from DOEACC with B.Sc. (Mathematics as a subject)	2 Year	and approval of the Chairman. Period of Deputation: Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of
	OR (iv) B.Sc. (Computer Science / Information Technology / Multimedia) / BCA or Equivalent from a recognized university/from a institute of repute / A level certification course from DOEACC	3 Year	Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy Manager (Information Technology)	22 (Twenty Two) 4 posts for HQ and 18 posts for RO (subject to variation dependent on workload)	Group A	PB -3, Rs. 15600 - 39100 plus Grade Pay of Rs. 5400/-	70% by Direct Recruitment and 30 % by Contract; in case of vacancy in direct recruitment posts, % for contract can be increased

Age limit	Educational qualification and experien	nce required	In case of recruitment by direct
			recruitment / contract, the grades from which to be made
6	7	7(a)	8
Direct Recruitment: Not exceeding 35 Years AND For Contract: Not exceeding 45 Years	(i) BE / B Tech. in Computer Science/ Information Technology or specialized equivalent qualification from a recognized University/ from a institute of repute / C level certification course from DOEACC. OR (ii) Bachelor's Degree in Engineering / Technology (any discipline) / Science AND MBA (Information System/ Information Technology) / Advance or Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Advanced Computing/ Mobile Computing/ IT Infrastructure, System and Security/ Cyber Security / Embedded Systems and Design/ System Software Development/ Big Data Analytics/ Automation SCADA (Supervisory Control & Data Acquisition) Systems/Multimedia or any related field etc. /	Minimum required experience in Computer Programming / Software / System Design / System/ Integration related work on any IT project.	(1) By direct recruitment from candidates possessing the qualifications and experience stipulated in Col. 7 and 7(a) or from candidates holding core I.T. related posts in a Central/State Govt Deptt/ Autonomous Body/ PSU / Private or Public Commercial IT organisation of repute; (i) Direct Recruitment will be through open advertisement and will have written tests, practical tests and interview with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year. Or (ii) on the basis of valid Graduate Aptitude Test in Engineering (GATE) Score in Computer Science discipline; OR (2) By Contract (on organizational need basis) through open advertisement from applicants possessing educational qualifications stipulated in Col. 7 and 7 (a) with flexible mode of selection as decided with the approval of the Chairman. Meritorious officers may be considered for regularization/ absorption as per recommendations of Selection Committee and approval
	OR (iii) M.Sc. in Computer Science / Information Technology / Multimedia etc.	1 Year	of the Chairman. Period of Contract:
	OR (iv) MCA / B Level certification course from DOEACC with B.Sc. (Mathematics as a subject)	2 Year	Period of contract on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with

OR (iv) B.Sc. (Computer Science / Information Technology / Multimedia) / BCA or Equivalent from a recognized university/from a institute of repute / A level certification course from DOEACC	3 Year	the approval of the Chairman.
---	--------	-------------------------------

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	02	Group-A	PB-4 (Rs.37400-	Promotion / Deputation
(Legal)	(2016), subject		67000) with Grade	
	to variation		Pay Rs.8700/-	
	dependent on			
	workload			

	77.7	
Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation,
	experience required	the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational Qualification	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	and Experience:-	Deputy General Manager (Legal) of NHAI with five
		years' regular service in that post and possessing the
	(i) Degree in Law from a recognized	essential educational qualifications and experience
	University /Institute;	stipulated in column 7.
	and	OR
	(ii) 14 years' experience in the Pay	(2) By deputation from officers under the Central
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	Government or State Governments or Union Territories
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or	or Universities or Recognized Research Institutions or
	equivalent or higher out of which <u>7</u>	Public Sector Undertakings or Semi Government or
	years experience in the field of law	Statutory or Autonomous Organizations and other
	related to contractual matters/	Government Bodies:-
	arbitration / legislative matters / land	
	acquisition.	(i) holding analogous post on regular basis in the pay
		scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay
		Rs.8700/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern
		in the parent cadre/ department;
		or
		(ii) with four years' service in the grade rendered
		after appointment thereto on a regular basis in posts in
		the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay
		Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern
		in the parent cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may
		be extended for a period of 02 years with the approval
		of Chairman. Further extension in the period of
		deputation for another period of 2 years beyond 05
		years shall be done with the approval of Ministry of
		Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General	02	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / Deputation
Manager	(2016),		39100) with Grade	
(Legal)	subject to variation		Pay Rs.7600	
	dependent on			
	workload			

A 1° °4	T-1 - 4° - 1 - 1°0° - 4° 1	T
Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion /
6	required	deputation, the grades from which to be made
Deputation: Not	Essential Educational Qualification and	(1) By promotion through selection from
exceeding 56 years	Experience:-	amongst Manager (Legal) of NHAI with five
exceeding 56 years	Experience:-	years' regular service in that post and possessing
	(i) Degree in Law from a recognized	the essential educational qualifications and
	University /Institute;	experience stipulated in column 7.
	and	OR
	(ii) 9 years' experience in the Pay Scale of	(2) By deputation from officers under the
	Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade	Central Government or State Governments or
	Pay Rs.5400/- or equivalent or higher out of	Union Territories or Universities or Recognized
	which 6 years experience in the field of law	Research Institutions or Public Sector
	related to contractual matters/ arbitration /	Undertakings or Semi Government or Statutory
	legislative matters / land acquisition.	or Autonomous Organizations and other
		Government Bodies:-
		(i) holding analogous post on regular basis in
		the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100)
		with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) or
		equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
		or
		(ii) with four years' service in the grade
		rendered after appointment thereto on a regular
		basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-
		39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the
		parent cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational
		qualifications and essential experience stipulated
		in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years,
		which may be extended for a period of 02 years
		with the approval of Chairman. Further
		extension in the period of deputation for another
		period of 2 years beyond 05 years shall be done
		with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		& Highways, subject to satisfactory performance.
		performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager (Legal)	05 (2016), subject to variation dependent on workload	Group-A	PB-3 (Rs.15600- 39100) with Grade Pay Rs.6600/-	Promotion / Deputation

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion & deputation, the
	experience required	grades from which to be made
6	7	8
Deputation:	Essential Educational Qualification	(1) By promotion from amongst Assistant Managers
Not exceeding 56 years	and Experience:-	(Legal) of NHAI with seven years' regular service in <i>that post</i> .
30 years	(i) Degree in Law from a recognized	OR
	University /Institute;	(2) By deputation from officers under the Central
	and	Government or State Governments or Union Territories or
	(ii) 5 years experience in the field of	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	law related to contractual matters/	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	arbitration / legislative matters / land	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
	acquisition.	
		(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/-
		(in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
		cadre/ department;
		or
		(ii) with four years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
		Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- (in
		CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
		cadre/ department;
		or (iii) with seven years' service in the grade rendered after
		appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay
		Band-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
		department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of
		Chairman. Further extension in the period of deputation for
		another period of 2 years beyond 05 years shall be done with
		the approval of Ministry of Road Transport & Highways,
		subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Assistant Manager	19	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Direct Recruitment (70%) /
(Legal)	(2016),	_	34800) with	Deputation (30%)
	subject to		Grade Pay	(in case of vacancy in direct
	variation		Rs.4800/-	recruitment posts, % for deputation
	dependent on			can be increased)
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation / direct recruitment,
	experience required	the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not exceeding 56 years Direct Recruitment: Not exceeding 30 years	Essential Educational Qualification and Experience:- (i) Degree in Law from a recognized University /Institute; and (ii) 2 years experience in the field of law related to contractual matters/ arbitration / legislative matters / land acquisition.	(1) Direct recruitment (i) from candidates possessing the qualifications and experience stipulated in Col. 7. Direct Recruitment will be through open advertisement and will have written tests and interview with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year. OR (2) By deputation officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200/- (in CDA pattern) or
		equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	01	Group-A	PB-4 (Rs.37400-	Promotion / Deputation
(Environment)	(2016),	_	67000) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.8700/-	
	dependent on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion /
8	required	deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational Qualification and	(1) By promotion through selection from
exceeding 56 years	Experience:-	amongst Deputy General Manager (Environment)
		of NHAI with five years' regular service in that
	(i) Degree of a recognized University, with	post and possessing the essential educational
	at least one of the subjects namely Animal	qualifications and experience stipulated in column
	Husbandry & Veterinary Science, Botany,	7.
	Chemistry, Geology, Mathematics, Physics,	OR
	Statistics and Zoology or a Degree in	(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or
	Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University;	Union Territories or Universities or Recognized
	and	Research Institutions or Public Sector
	(ii) 14 years' experience in the Pay Scale	Undertakings or Semi Government or Statutory or
	of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with	Autonomous Organizations and other Government
	Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or	Bodies:-
	higher out of which 7 years experience in	
	the field of environmental sciences /	(i) holding analogous post on regular basis in the
	environmental engineering / processing	pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with
	environmental clearances cases as per	Grade Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) or
	norms formulated by Government of India /	equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	conducting of Environmental Impact	department;
	Assessment of major projects / monitoring	or
	implementation of Environmental	(ii) with four years ' service in the grade
	Management Plan.	rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-
		39,100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent
		cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications
		and essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years,
		which may be extended for a period of 02 years
		with the approval of Chairman. Further extension
		in the period of deputation for another period of 2
		years beyond 05 years shall be done with the
		approval of Ministry of Road Transport &
		Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General	01	Group-A	PB-3	Promotion / Deputation
Manager	(2016), subject to		(Rs.15,600-	
(Environment)	variation		39,100) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.7600/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation,
	experience required	the grades from which to be made
6	7	8
	Essential Educational Qualification and Experience:- (i) Degree of a recognized University, with at least one of the subjects namely Animal Husbandry & Veterinary Science, Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University; And (ii) 9 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or higher out of which 6 years experience in the field of environmental sciences / environmental engineering / processing environmental clearances cases as per norms formulated by Government of India / conducting of Environmental Impact Assessment of major projects / monitoring implementation of	the grades from which to be made 8 (1) By promotion through selection from amongst Manager (Environment) of NHAI with five years' regular service in that post and possessing the essential educational qualifications and experience stipulated in column 7. OR (2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the essential educational qualifications and
		Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7. Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager	01	Group-A	PB-3	Deputation
(Environment)	(2016),		(Rs.15,600-	
	subject to		39,100) with	
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.6600/-	
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by deputation, the
	required	grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not exceeding 56 years	Essential Educational Qualification and Experience:- (i) Degree of a recognized University, with at least one of the subjects namely Animal Husbandry & Veterinary Science, Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University; And (ii) 5 years experience in the field of environmental sciences / environmental engineering / processing environmental clearances cases as per norms formulated by Government of India / conducting of Environmental Impact Assessment of major projects / monitoring implementation of Environmental Management Plan.	By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; Or (ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay Rs.4800- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7. Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport &

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	01	Group-A	PB-4	Promotion / Deputation
(Electronics)	(2016), subject		(Rs.37400-	
	to variation		67000) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.8700/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion / deputation,
	experience required	the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational Qualification	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	and Experience:-	Deputy General Managers of NHAI with five years'
		regular service in that post and possessing the
	(i) Degree in Electronics and	essential educational qualifications and experience
	Communications Engineering from a	stipulated in column 7.
	recognized University /Institute;	OR
	and	(2) By deputation from officers under the Central
	(ii) 14 years' experience in the Pay	Government or State Governments or Union
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	Territories or Universities or Recognized Research
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi
	equivalent or higher out of which 7	Government or Statutory or Autonomous
	years experience in dealing with works	Organizations and other Government Bodies:-
	/ projects related to Electronics &	(i) holding analogous post on regular basis in the
	Communications / Information	pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with
	Technology in State / Central Govt	Grade Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) or equivalent
	Department / Public Sector	in IDA pattern in the parent cadre/ department;
	Undertaking / Autonomous Body	or
		(ii) with four years' service in the grade rendered
		after appointment thereto on a regular basis in posts in
		the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay
		Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA
		pattern in the parent cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which
		may be extended for a period of 02 years with the
		approval of Chairman. Further extension in the period
		of deputation for another period of 2 years beyond 05
		years shall be done with the approval of Ministry of
		Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		performance.

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
General Manager	01	Group-A	PB-4	Deputation
(Transport Planner)	(2016), subject		(Rs.37400-	
	to variation		67000) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.8700/-	

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation, the grades	
	experience required	from which to be made	
6	7	8	
Deputation: Not	Essential Educational Qualification &	(1) By deputation from officers under the Central	
exceeding 56 years	Experience:-	Government or State Governments or Union	
		Territories or Universities or Recognized Research	
	(i) Bachelor's Degree in Civil	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi	
	Engineering or equivalent from a	Government or Statutory or Autonomous	
	recognized University/ Institute;	Organizations and other Government Bodies:-	
	and		
	(ii) Post Graduate Degree / Post	(i) holding analogous post on regular basis in the	

Graduate Diploma in Transport Planning pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with from a recognized University/ Institute; Grade Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and (iii) 14 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) (ii) with four years' service in the grade rendered with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent after appointment thereto on a regular basis in posts or higher out of which 7 years experience in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade in assessment of transport projects, Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA preferably of road projects. pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the essential educational qualifications and experience stipulated in column 7. **Period of deputation** Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager	01	Group-A	PB-4	Deputation
(Transport Economist)	(2016), subject to	_	(Rs.37400-	
	variation		67000) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.8700/-	

A 10 04	17.1 (* 1 190 (* 1	T 6 1 1 1 1 1 1 1 1
Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation/ direct
	experience required	recruitment, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not exceeding 56 years	Essential Educational Qualification & Experience:- (i) Post Graduation in Economics from a recognized University/ Institute; and (iii) 14 years' experience in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent or higher out of which 7 years experience in economic analysis/ financial appraisal of projects, preferably in transport/ road sector.	(1) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/department; or (ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and experience stipulated in column 7.

Daried of deputation
Period of deputation
Initial period of deputation shall be 03 years, which
may be extended for a period of 02 years with the
approval of Chairman. Further extension in the
period of deputation for another period of 2 years
beyond 05 years shall be done with the approval of
Ministry of Road Transport & Highways, subject to
satisfactory performance.

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
General Manager	02	Group-A	PB-4	Promotion / Deputation
(Land Acquisition &	(2016), subject to		(Rs.37400-	
Estate Management)	variation		67000) with	
	dependent on		Grade Pay	
	workload		Rs.8700	

A as limit	Educational qualification and	In case of manuitment by promotion / deputation
Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	experience required	the grades from which to be made
Deputation: Not	Essential Educational	(1) By promotion through selection from amongst
exceeding 56 years	Qualification & Experience:-	Deputy General Managers of NHAI with five years '
exceeding 50 years	Quantication & Experience:-	regular service in that post and possessing essential
	(i) Degree from a recognized	educational qualification and experience as stipulated
	University/ Institute;	in Column 7.
	and	OR
	(iii) 14 years' experience in the Pay	(2) By deputation from officers under the Central
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	Government or State Governments or Union Territories
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/-	or Universities or Recognized Research Institutions or
	or equivalent or higher out of which	Public Sector Undertakings or Semi Government or
	at least five years experience in	Statutory or Autonomous Organizations and other
	handling land acquisition matters.	Government Bodies:-
		(i) holding analogous post on regular basis in the pay
		scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade
		Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA
		pattern in the parent cadre/ department;
		Or
		(ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in
		the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay
		Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA
		pattern in the parent cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications and
		experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which
		may be extended for a period of 02 years with the
		approval of Chairman. Further extension in the period
		of deputation for another period of 2 years beyond 05
		years shall be done with the approval of Ministry of
		Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		performance.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy	01 (2016), subject	Group-A	PB-3 (Rs.15600-	Promotion / Deputation
General	to variation	_	39100) with	_
Manager	dependent on		Grade Pay	
(Media	workload		Rs.7600/-	
Relations)				

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	experience required	8
Deputation: Not	Essential Educational Qualification:-	(1) By promotion through selection from
exceeding 56 years	Essential Educational Quantication:-	amongst Managers or equivalent of NHAI with five
exceeding 50 years	A.(i) Bachelor's Degree from a	years' regular service in that post and possessing the
	recognized University/ Institute;	essential educational qualifications and essential
	and	experience stipulated in column 7.
	(ii) Post Graduate Degree/ Diploma	OR
	in Journalism and Mass	(2) By deputation from officers under the
	Communications/ Public Relations or	Central Government or State Governments or Union
	equivalent from a recognized	Territories or Universities or Recognized Research
	University / Institute.	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi
	OR	Government or Statutory or Autonomous
	B. An officer of Indian Information	Organizations and other Government Bodies:-
	Service (IIS).	(i) holding analogous post on regular basis in the
		pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with
	Essential Experience:-	Grade Pay Rs.7600/- (in CDA pattern) or equivalent
	Nine years' experience in the Pay	pay scale in IDA pattern in the parent cadre/
	Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-	department;
	39,100) with Grade Pay Rs.5400/- or	or
	equivalent or higher out of which five	(ii) with four years' service in the grade rendered
	years experience in Advertising/	after appointment thereto on a regular basis in posts
	Publicity/ Public Relations/ Media	in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade
	Relations/ Journalism.	Pay Rs.6600/- (in CDA pattern) or equivalent pay
		scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;
		and
		Possessing the essential educational qualifications
		and essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the
		approval of Chairman. Further extension in the
		period of deputation for another period of 2 years
		beyond 05 years shall be done with the approval of
		Ministry of Road Transport & Highways, subject to
		satisfactory performance.
		satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy Manager	4	Group A	PB-3	Deputation
(Vigilance)	(2016),	_	(Rs.15,600-	
	subject to		39,100) with	
	variation		Grade Pay	
	dependent on		Rs.5400/-	
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation, the grades from
	experience required	which to be made
6	7	8
Deputation: Not	Essential Educational	By deputation from officers under the Central
exceeding 56 years	Qualification:-	Government or State Governments or Union Territories
	Degree of a recognized University.	or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other
	Essential Experience:-	Government Bodies:-
	At least three years experience in disciplinary and vigilance matters in Government Department.	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. Rs.15,600-39,100/-) with Grade Pay Rs.5400/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; and Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for a period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport &
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Caretaker and	01	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion /
Storekeeper	(2016),		34,800) with Grade	Deputation
	subject to variation		Pay Rs.4200/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion/ deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Deputation: Not exceeding 56 years	Essential Educational Qualification:-	(1) By promotion from amongst candidates of NHAI:- with ten years' regular service in the post of Administrative Assistant (Stores) and possessing the essential educational qualification and
	Degree from a recognized University/ Institute.	experience stipulated in column 7. OR (2) Product Attack Section 1.55
		(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or
	Essential Experience:-	Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations
	At least five years experience in storekeeping and maintenance of records of stores with knowledge	and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	of computers.	PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay of Rs.4200/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/department;
		(ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 (Rs.5200-20,200) with Grade Pay of Rs.2400/- (in CDA pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and
		Possessing the essential educational qualification and essential experience stipulated in column 7.
		Period of deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Parliament Assistant	01	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Deputation
	(2016),		34,800) with Grade	
	subject to variation		Pay Rs.4200/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by deputation, the grades from which
	experience required	to be made
6	7	8
Deputation:	Essential Educational	(1) By deputation from officers under the Central
Not exceeding	Qualification:-	Government or State Governments or Union Territories or
56 years		Universities or Recognized Research Institutions or Public
	Degree from a recognized	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	University/ Institute.	Autonomous Organizations and other Government Bodies:-
		(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of
	Essential Experience:-	PB-2 (Rs.9300-34,800) with Grade Pay of Rs.4200/- (in CDA
		pattern) or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/
	At least three years experience in	department;
	Liaisoning in Parliament matters,	or
	related to Parliament Questions,	(ii) with eight years' service in the grade rendered after
	Parliament Committees,	appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1
	arrangement of passes etc.	(Rs.5200-20,200) with Grade Pay of Rs.2400/- (in CDA pattern)
		or equivalent in IDA pattern in the parent cadre/ department; and
		Possessing the essential educational qualification and essential
		experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Initial period of deputation shall be 03 years, which may be
		extended for a period of 02 years with the approval of Chairman.
		Further extension in the period of deputation for another period
		of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of
		Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory
		performance.

Name of post	No. of	Classification	Pay Scale in CDA pattern	Mode of	Age limit
	posts	of post		recruitment	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Protocol	01	Group-B	PB-2 (Rs.9300-34800) with	Deputation/	For deputation /
Assistant	(2016)		GP Rs.4200/-	Direct	contract: Not
				Recruitment /	exceeding 56
				Contract	years
					For Direct
					Recruitment: Not
					exceeding 30
					years

Educational qualification and experience required	In case of recruitment by deputation / direct recruitment /contract, the grades from which to be made
(7)	(8)
Essential: Bachelor's degree in any discipline of a recognized University or equivalent;	(1) By Deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
Essential Experience:	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200/- (in CDA pattern) in the parent cadre/department;
Minimum three years' experience in protocol works preferably with senior officers / Minister of Government of India.	(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay Rs.2400/- (in CDA pattern) in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in Column 7. OR (2) By direct recruitment from candidates possessing essential educational qualifications and essential experience stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be through open advertisement and will have written tests with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year. OR (3) By Contract (on organizational need basis) through open advertisement from applicants possessing educational qualifications and experience stipulated in Col. 7. Period of Deputation Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Chairman. Further extension in the period of deputation for another period of 2 years beyond 05 years shall be done with the approval of Ministry of Road Transport & Highways, subject to satisfactory performance.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior Receptionist	01	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion
_	(2016),		34,800) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.4200/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion, the grades from which to be made	
6	7	8	
Not Applicable	Essential Educational Qualification:-	By promotion from amongst Receptionist of NH.	
		with eight years' regular service in that post and	
	Degree from a recognized University / Institute.	possessing the educational qualifications stipulated	
		in column 7.	

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Receptionist	02	Group C	PB-1 (Rs.5200-	Direct Recruitment
	(2016),		20,200) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.2400/-	
	depending on			
	workload			

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by direct recruitment, the grades from which to be made
6	7	8
Not exceeding 30 years	Essential Educational Qualification:- Degree from a recognized University / Institute. Essential Experience:- At least two year's experience of handling telephone calls and recording incoming and outgoing letters/ files in dak register. Should also possess experience of working on Computer (MS-Word / Excel).	By direct recruitment through recruiting agency as decided by the Chairman from the candidates possessing the essential educational qualification and essential experience stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be through open advertisement with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year.

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
Record Keeper	01	Group C	PB-1 (Rs.5200-	Direct Recruitment
	(2016),		20,200) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.2400/-	
	depending on			
	workload			

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by direct recruitment, the grades from which to be made
6	7	8
Not exceeding 30 years	Essential Educational Qualification:- Senior Secondary (10+2) or equivalent from a recognized Board of Examination/ Institute. Essential Experience:-	By direct recruitment through recruiting agency as decided by the Chairman from the candidates possessing the essential educational qualification and essential experience stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be through open advertisement with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year.
	At least two year's experience of maintenance/ storage of office records in a Government Department and knowledge of computers.	

Note: The post of Record Keeper will stand abolished after it fall vacant on promotion / superannuation / resignation or otherwise of the existing incumbent and no further recruitment will be made to this post.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior Record Keeper	01	Group B	PB-2 (Rs.9300-	Promotion
_	(2016),		34,800) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.4200/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience	In case of recruitment by promotion, the	
	required	grades from which to be made	
6	7	8	
Not Applicable	Essential Educational Qualification:-	By promotion from Record Keeper of NHA	
		with eight years' regular service in that post	
	Degree from a recognized University / Institute.	and possessing the educational qualifications	
		stipulated in column 7.	

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Administrative	01	Group C	PB-1 (Rs.5200-	Promotion / Direct Recruitment
Assistant (Stores)	(2016),		20,200) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.1900/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and	In case of recruitment by promotion, the grades from which	
	experience required	to be made	
6	7	8	
DR: Not	Essential Educational	(1) By promotion from amongst Multi Tasking Staff with	
exceeding 30	Qualification:-	five years' regular service in that post and possessing the	
years		essential educational qualification and experience stipulated in	
	Senior Secondary (10+2) or	column 7.	
	equivalent from a recognized	OR	
	Board of Education/ Institute.	(2) By direct recruitment through recruiting agency as decided	
		by the Chairman from the candidates possessing the essential	
	Essential Experience:-	educational qualification and essential experience stipulated in	
	_	Column 7. Direct Recruitment will be through open	
	At least two years experience in	advertisement with applicable reservation criteria as per GOI	
	storekeeping and maintenance of	rules and will have probation of one year.	
	records of stores.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and	Method of recruitment
		of post	Grade Pay	
1	2	3	4	5
Staff Car Driver	03	Group-C	PB-1 (Rs.5200-	Direct Recruitment / Contract
	(2016),		20,200) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.1900/-	
	depending on			
	workload			

Age limit (in respect of direct recruit/contract only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by direct recruitment/ contract, the grades from which to be made
6	7	8
Not exceeding 28 years	Essential Educational Qualification:- Matriculation or equivalent from a recognized Board of Education/ Institute; Essential Experience:- Proficient in driving Light Motor Vehicles and possessing Driving License for Light Motor Vehicle for at least two years.	By direct recruitment / contract through recruiting agency as decided by the Chairman from the candidates possessing the essential educational qualification and essential experience stipulated in Column 7. Direct Recruitment will be through open advertisement with applicable reservation criteria as per GOI rules and will have probation of one year.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Senior Multi Tasking	01	Group-C	PB-1 (Rs.5200-	Promotion
Staff	(2016),		20,200) with	
	subject to		Grade Pay	
	variation		Rs.1900/-	
	depending on			
	workload			

Age limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion, the grades from which to be made
6	7	Q
Not Applicable	Not Applicable	(1) By promotion from amongst Multi Tasking Staff of
TI	Proceedings	NHAI with five years' regular service in that post.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Multi Tasking Staff	04	Group-C	PB-1 (Rs.5200-	Direct Recruitment
	(2016),		20,200) with Grade	
	subject to variation		Pay Rs.1800/-	
	depending on workload			

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by direct recruitment, the grades from which to be made	
6	7	8	
Between 18 and 25 years	Essential Educational Qualification:- Matriculation examination from a recognized Board of examination/ Institute. Essential Experience:- At least two years of experience as Peon/ Messenger/ Attendant / Daftry.	By direct recruitment from candidates possessing the essential educational qualification and essential experience stipulated in column 7.	

Note: The existing Peons/Jamadar will be re-designated as Multi Tasking Staff after training. The post of Multi Tasking Staff will stand abolished after it fall vacant on promotion / superannuation / resignation or otherwise of the existing incumbents and no further recruitment will be made to this post.